

Ersättningsmodell för PRI Pensionsgaranti

PRI Pensionsgarantis riktlinjer för ersättningar omfattar samtliga anställda i PRI Pensionsgaranti och behandlas i styrelsen årligen.

Styrelsen beslutar om ersättning till vd och anställda i ledande positioner samt anställda som har det övergripande ansvaret för någon av bolagets nyckelfunktioner. Beslut om principerna för rörlig ersättning oavsett personalkategori, beslutas av styrelsen. Ersättningsutskottet bereder väsentliga ersättningsbeslut samt beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av riktlinjer för ersättningar.

Ersättningsmodellen

Anställda erhåller fast ersättning i form av kontant månadslön. Därutöver omfattas samtliga i PRI -koncernen, dock inte vd, av ett resultatandelssystem som kan ge maximalt ett inkomstbasbelopp per år och anställd. Ersättningsystemet inklusive resultatandelssystemet är utformat på sådant sätt att det inte skapar incitament som medför risk att de anställda agerar på sådant sätt att kundens intressen påverkas negativt.

Resultatandelen blir slutlig och ovillkorad efter villkorsperiodens slut (tre år från avsättning) om styrelsen inte dessförinnan beslutat låta den preliminära resultatandelen helt eller delvis bortfalla.

Pension

Vd:s pensionsplan redogörs för i årsredovisningen.

Övriga anställda i PRI-koncernen omfattas av de pensionsförmåner som följer av FTP-planen.