

PRI. PENSION EGEN REGI

Hållbarhetsrapport
PRI Pensionsgaranti 2019



Ett tydligare hållbarhetsarbete

PRI:s hållbarhetsarbete fortsätter att utvecklas. Under 2019 har vi gjort en översyn av insatserna som koncentrerats till tre områden – ansvarsfull kreditförsäkring, hållbara investeringar samt medarbetare/miljöpåverkan. Inom varje område har vi flyttat fram positionerna, exempelvis i kreditförsäkringen där hållbarhetsriskerna ökar i betydelse och vi därför utvärderar nya verktyg för att kunna kartlägga riskerna på ett effektivt sätt.

I kapitalförvaltningen finns redan ett flertal hjälpmedel som fångar upp hållbarhetsaspekterna i det löpande arbetet. Dessa presenteras i rapporten tillsammans med nya initiativ som väntas få större betydelse i framtiden. Till förutsättningarna hör att kapitalförvaltningen är en speciell verksamhet där PRI - genom inriktningen på

investeringarna - kan påverka utvecklingen i branscher och företag på ett sätt som får marknadskrafterna att verka på ett mer ansvarsfullt sätt.

Sammantaget tycker jag att vi under 2019 gjort hållbarhetsarbetet tydligare. Men utvecklingen fortsätter och under 2020 lanseras en vägledning gällande hållbarhetsrisker i kreditförsäkringen. Vi planerar också en förstudie kring vilken ansats som krävs för att redovisa enligt Global Reporting Initiative (GRI). Inom området medarbetare/miljöpåverkan utvecklas inköpsarbetet. Detta genom att vi börjar använda en formaliserad process – med krav på exempelvis GDPR, sekretessavtal, kollektivavtal och hållbarhetsriktlinjer - vid köp av tjänster.

Jan Ahlström, vd PRI Pensionsgaranti

2

Innehåll

Kort om PRI	3	Hållbara investeringar	11
Så tar PRI ansvar	4	Hållbara investeringar – arbetet i praktiken	12
Färdplan för hållbarhetsarbetet	7	Medarbetare och miljöpåverkan	14
Koppling till FN:s globala mål	8	Revisorns yttrande	19
Ansvarsfull kreditförsäkring	9		

Vägledning

Den lagstadgade hållbarhetsinformationen presenteras på följande sidor:

Affärsmodell	4
Miljöansvar	5, 6, 8, 14, 15
Personalförhållanden och socialt ansvar	5, 6, 8, 14, 15
Mänskliga rättigheter	5, 6
Förebyggande av korruption	5, 6

Kort om PRI

Vi är ett ömsesidigt skadeförsäkringsföretag som garanterar och administrerar pensioner i egen regi. Företag som tillämpar pension i egen regi tar upp sitt pensionsåtagande (löfte om tjänstepension till de anställda) som en skuld i balansräkningen. I vissa fall placerar företag pengarna i en pensionsstiftelse.

PRI I KORTHET

- PRI Pensionsgaranti är ett skadeförsäkringsföretag som ägs av kunderna.
- Arbetar främst med kollektivavtalade pensionsplaner, i första hand ITP och BTP.
- Kreditförsäkringen garanterar tjänstepension som finansieras i egen regi.
- PRI ägs av kunderna och drivs utan vinstintresse.
- De flesta större svenska företag är kunder hos oss.
- I PRI ingår också dotterbolagen PRI Stiftelsetjänst AB och PRI Pensionstjänst AB.
- Grundades 1961 och har i genomsnitt 99 medarbetare i Stockholm och Göteborg

PENSION I EGEN REGI

Kundföretagen kreditförsäkrar sitt pensionsåtagande hos PRI Pensionsgaranti och redovisar detta som en skuld i balansräkningen eller avsätter medel i en pensionsstiftelse. Om tillgångarna i pensionsstiftelsen understiger pensionsskulden tas beloppet upp som en skuld i balansräkningen. När en anställd sedan går i pension börjar företaget betala av sin pensionsskuld. Kreditförsäkringen garanterar att de anställda får sina pensioner även om företaget skulle komma på obestånd. Företagen kan välja att istället göra sina avsättningar till en pensionsstiftelse. Då täcker kreditförsäkringen eventuell brist i stiftelsen i en obeståndssituation och garanterar på så sätt de anställdas pensioner.

ANTAL SUPPGIFTER ITP 2 I EGEN REGI

	2019	2018
Skuld (Mkr)	170 010	164 000
Antal företag	921	947
Antal tjänstemän	453 000	433 800

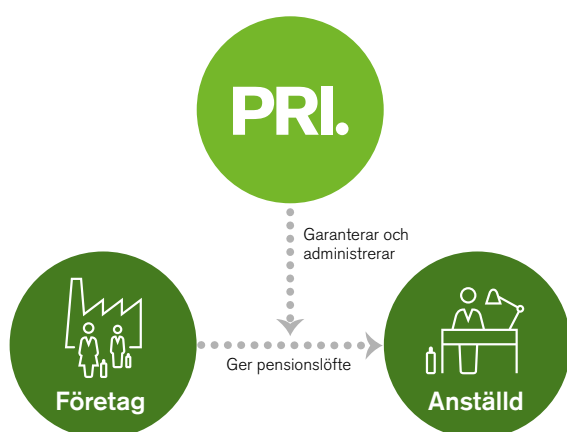
2,6 miljoner
35 000 företag

2,6 miljoner tjänstemän i 35 000 företag omfattas av ITP, som kan finansieras på två olika sätt.

ITP-PLANEN

ITP kan finansieras på två olika sätt, antingen genom att företagen köper pensionsförsäkring eller genom pension i egen regi. Alecia är ickevalsalternativ för trygghet i försäkring. PRI tillhandahåller kreditförsäkring och administration vid trygghet i egen regi. Båda alternativen erbjuds via kollektivavtalet och det är upp till företaget att välja vilken finansieringsform som passar dem bäst. Om företaget erbjuder pension i egen regi för ITP 2 så omfattas alla medarbetare.

Pension i egen regi



453 000
921 företag

Av de 2,6 miljoner tjänstemän som omfattas av ITP har 453 000 i 921 företag sin ITP 2 ålderspension i egen regi via PRI Pensionsgaranti.

Så tar PRI ansvar

PRI:s hållbarhetsarbete inriktas på områden där vi kan göra skillnad – främst ansvarsfull kreditförsäkring och hållbara investeringar, som tillsammans ger trygga pensionslösningar. Pension i egen regi via PRI bidrar till att svenska företag förfogar över långsiktigt kapital och till att trygga medarbetarnas pensioner.

I takt med att kraven skärps påverkas PRI av nya lagar och regelverk med koppling till hållbarhet, som successivt implementeras i finansbranschen. Vid sidan om formella krav finns hållbarhetsfrågorna också på agendan hos såväl PRI som hos kunder och andra affärspartners. Drivkraften här är viljan att bidra till lägre miljöbelastning och socialt ansvarstagande utifrån hur den egna verksamheten ser ut.

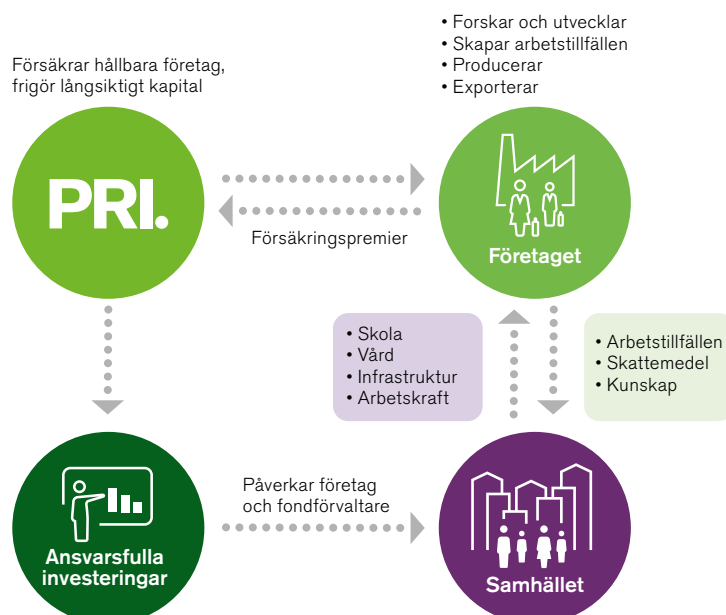
AFFÄRSMODELL

- PRI är ett skadeförsäkringsföretag som kreditförsäkrar och administrerar pensioner i egen regi. Via vår affärsmodell kan kundföretagen själva förfoga över sitt pensionskapital - antingen i verksamheten eller via pensionsstiftelse. Vi bidrar till ökad hållbarhet genom att pensionskapitalet företagen får tillgång till kan användas för investeringar och andra satsningar. Det gör verksamheten mer stabil samt skapar förutsättningar för tillväxt och utveckling, som genererar skatteintäkter och arbetstillfällen till samhället i stort.
- En grundläggande del i affärsmodellen är kreditförsäkringen som garanterar att de anställda får sina pensioner även om företaget kommer på obestånd. Principerna bakom denna modell har arbetsgivarnas

och arbetstagarnas parter tillsammans utvecklat och använt sedan 1961. PRI bidrar till ökad hållbarhet genom att de anställdas pensioner via oss alltid är tryggade, vilket underlättar för företagen att rekrytera och behålla sin personal.

- Via inriktningen på PRI:s kapitalförvaltning kan utvecklingen i branscher och företag påverkas i en långsiktig hållbar riktning och bidra till att marknadskrafterna verkar på ett mer ansvarsfullt sätt.

Sammantaget bidrar PRI:s arbete med tjänstepensioner till att göra företagen starkare och stabilare och till att öka tryggheten för de anställda – två tydliga aspekter på hållbarhet där vi gör skillnad i samhället.



VÄSENTLIGHETSANALYS OCH MÅL

PRI:s hållbarhetsarbete utgår från de lagstadgade områdena miljö, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Baserat på dessa områden gjordes 2017 en väsentlighetsanalys där företagets viktigaste hållbarhetsfrågor identifierades. Under 2019 har väsentlighetsanalysen utvärderats. Det gjordes i form av en workshop med deltagare från olika enheter och ansvarsområden. Resultaten presenterades därefter för företagsledningen och utmynnade efter en intern dialog i en revidering, där hållbarhetsarbetet inriktas på tre områden:

- Hållbara investeringar - med aktsamma investeringar som matchar PRI:s försäkringsåtaganden.
- Ansvarsfull kreditförsäkring - med låga skadekostnader och fortsatt låga premienivåer.
- Medarbetare & Miljöpåverkan - som möjliggör medarbetarutveckling och låg miljöbelastning.

ORGANISATION, STYRNING OCH ARBETSSÄTT

Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna och rapporterar till styrelsen om det löpande arbetet. Det löpande hållbarhetsarbetet hanteras inom avdelning Kommunikation. Rent praktiskt bygger arbetet på samverkan mellan Kommunikation, Kreditförsäkring, Kapitalförvaltning och HR, det vill säga de tre områden där PRI satt hållbarhetsmål. Risk och Compliance säkerställer att risker belyses och att både gällande och kommande regelverk beaktas i hållbarhetsarbetet.

Varje år sammankallas bolagsledningen till en workshop, där väsentlighetsanalysen och det gångna årets arbete utvärderas. Eventuella förändringar görs därefter i arbetsätt, strategi samt i mål- och ansvarsområdena. Dessförinnan har en avstämning kring inriktningen även gjorts med PRI:s styrelse.

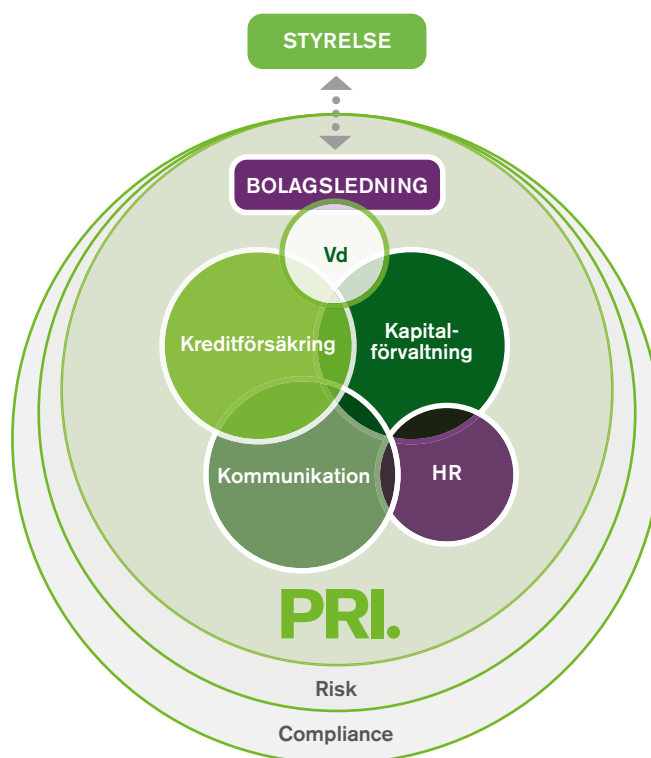
Arbetsätt – Hållbara investeringar

Kapitalförvaltningens viktigaste verktyg för att identifiera hållbarhetsrisker i portföljen är den screening som utförs två gånger per år. Screeningen baseras på PRI:s ägarpolicy och ska säkra att företagen inte bryter mot internationella konventioner eller brister i sitt hållbarhetsansvar. Screeningen kan resultera i en rekommendation att avyttra tillgången, vilket i så görs efter att företaget fått möjlighet att korrigerat felaktigheterna. Inom tillgångs-

Detta är dels områden som ger en förståelse för PRI:s utveckling, ställning och resultat, dels områden där PRI bedöms kunna göra störst skillnad och bidra till ökad hållbarhet.

Koppling till FN-mål

Sedan 2018 kopplas hållbarhetsarbetet även till FN:s Globala mål för hållbar utveckling. Dessa mål syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla samt att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Av de 17 målen har PRI valt ut sex som har starkast koppling till vårt eget arbete och som hjälper till att ge riktning åt insatserna som görs.



slaget utländska aktier investerar PRI i fonder som arbetar med exkludering av vissa produkter och tjänster, temainvesteringar med fokus på utvalda SDG-områden (FN:s Globala mål) samt i företag med hög rating inom ESG (Environmental, Social, Governance). Inom området alternativa placeringar görs infrastrukturinvesteringar inom hållbar energi.

Arbetssätt – Ansvarsfull kreditförsäkring

Kreditförsäkringsavdelningen har sedan 2019 hållbarhet med som en parameter i riskbedömningen. I dagsläget finns det inget lämpligt verktyg för att identifiera dessa risker. Arbetet görs därför inom ramen för den kreditanalys som respektive kreditansvarig gör av sina kundkoncerner. I det interna ratingsystemet finns dock miljöfrågor med som en kvalitativ variabel. I dagsläget pågår ett internt arbete för att ta fram en vägledning kring hållbarhetsrisker. Samtidigt utvärderas om det finns externa analys/screeningtjänster som PRI:s medarbetare kan använda sig av för att identifiera hållbarhetsrisker i kreditportföljen.

RÄTTESNÖREN, REGLER OCH RIKTLINJER

Uppförandekoden är rättesnöret i hållbarhetsarbetet. Koden vänder sig till medarbetare och styrelse och gäller på samma sätt för alla. Den baseras på internationella konventioner och riktlinjer, bland annat FN Global Compact och på ISO 26000, som är standarden för socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar. Vår uppförandekod speglar synen på hållbar utveckling och innehåller flera olika delar, bland annat synen på vad som är god affärsetik.

God affärsetik

- Vårt arbete med kunder, medarbetare och andra intressenter bygger på lyhördhet, respekt och öppenhet.
- Vi följer gällande lagstiftning, regler och normer. Kommunikationen är öppen och korrekt inom ramen för lämplig affärssekretess.
- Alla medarbetare förutsätts undvika intressekonflikter mellan privatekonomiska frågor och företagets affärsverksamhet.
- Gåvor och andra förmåner kan vara delar av förväntad gästfrihet, men ska ligga i linje med lagstiftningen och kännetecknas av god etik och gott omdöme.
- Vi tar eller ger aldrig mutor eller medverkar till korruption, bedrägerier eller andra ekonomiska oegentligheter.
- Kurspåverkande information som inte är allmänt känd får inte vidarebefordras, varken internt eller externt.
- Utgångspunkten är att företagen vi äger aktier i följer lagstiftning och internationella åtaganden kring miljö, socialt ansvar och etik samt motarbetar korruption.
- Placeringsportföljen screenas två gånger per år av extern part avseende etik och hållbar utveckling. Vi vidtar relevanta åtgärder om vi upptäcker avvikelser.
- Via intranätet är uppförandekoden tillgänglig för alla medarbetare. Koden presenteras även på webbplatsen och kommunicerar på så sätt PRI:s värderingar till leverantörer, kunder, affärspartners och andra externa intressenter.

Arbetssätt – Medarbetare & Miljöpåverkan

Det viktigaste verktyget för att identifiera hållbarhetsrisker är den medarbetarundersökning som görs vartannat år. Undersökningen genomförs av en extern part och svaren är anonymiserade. 2018 års undersökning visade att stressnivån ökat hos medarbetarna. Sedan dess har ett antal åtgärder genomförts för att bryta trenden. PRI:s miljöpåverkan följs upp via bland annat hyresavtal (energiförbrukning), inköpsverksamheten (avfall/källsortering, miljöanpassade produkter) och arbetsresor (koldioxidutsläpp).

6

Styrdokument

Förutom uppförandekoden bygger hållbarhetsarbetet även på ett antal styrdokument, bland annat:

- miljöpolicy
- etiska riktlinjer
- ägarpolicy
- instruktion mot mutor
- resepolicy
- diskrimineringspolicy
- riktlinjer för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- handlingsplaner mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier

REGELEFTERLEVNAD

Nya lagar och regelverk med koppling till hållbarhet implementeras i allt snabbare takt. Externa regelkrav omsätts i PRI:s interna styrdokument, strategier och handlingsplaner. PRI:s compliancefunktion har en självständig ställning. Grunden för arbetet är den complianceplan som upprättas varje år. Planen baseras på de mest väsentliga riskerna, där även hållbarhetsregelverk ingår i bedömningsunderlaget. Via granskning och uppföljning görs en systematisk genomgång av regelefterlevnaden i samverkan med ansvariga för de olika verksamheterna.

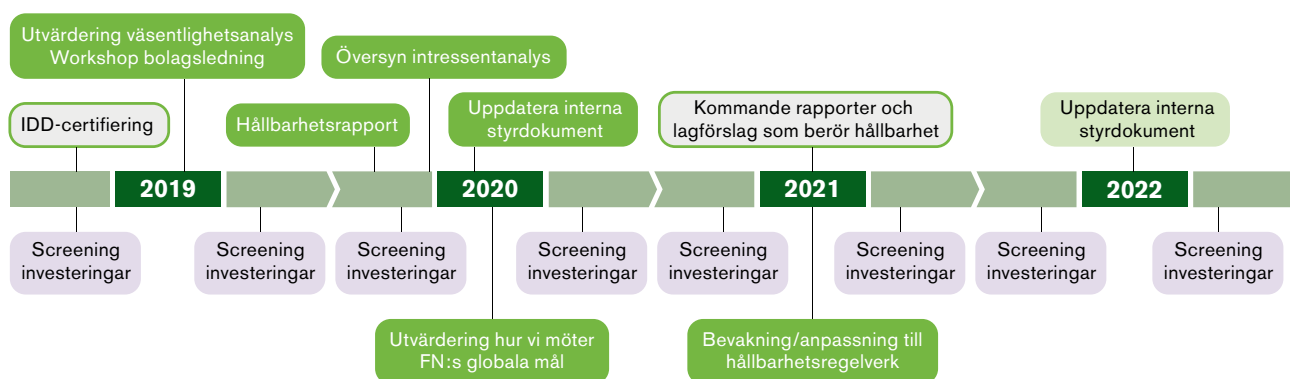
Uppföljning

Styrdokument utvärderas löpande. Återrapportering görs till styrelse, ledning och ansvariga chefer. Alla medarbetare ska rapportera avvikelser från riktlinjerna till närmaste chef eller till avdelningen juridik. Inom regelefterlevnad lämnas regelbundet skriftliga rapporter till styrelse samt till risk- och revisionsutskott. Rapporteringen till vd hanteras löpande. Brott mot externa eller interna regler rapporteras till berörd chef. Om allvarliga brister upptäcks – eller incidenter inträffar – anmäls detta snarast möjligt till vd och styrelse.

Färdplan för hållbarhetsarbetet

- Utvärdering väsentlighetsanalys
- Översyn intressentanalys
- Fortsatt arbete med att konkretisera mätbara hållbarhetsmål och nyckeltal
- Hållbara investeringar enligt Solvensregelverket
- IDD-certifiering för berörd personal
- Utvärdering av hur vi möter FN:s globala mål
- Fortsatt effektivisering och digitalisering

7



Sex utvalda FN-mål

FN:s Globala mål för hållbar utveckling ska utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla samt att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Av de 17 målen har PRI valt ut sex som hjälper till att ge riktning åt våra egna insatser.

- 3 Hälsa och välbefinnande
- 4 God utbildning för alla
- 5 Jämställdhet
- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur
- 12 Hållbar konsumtion och produktion

8



Ansvarsfull kreditförsäkring

MÅLBILD

PRI ska långsiktigt ha låga skadekostnader, maximalt 0,20 procent av nettoansvaret. På så sätt skapas möjligheter att även framåt försäkra växande pensionsskulder till en låg premienivå. Med målbilden följer att kreditförsäkringsavdelningen i ökande grad väger in hållbarhetsaspekter i de riskbedömningar som görs av kundföretagens verksamheter.

SÅ ARBETAR PRI

Kreditförsäkringsverksamheten baseras på individuella kreditbedömningar och på intern och extern rating av företagen. Beslutsordningen innebär att ju större ett kreditärende är, desto högre upp i organisationen tas kreditbeslutet. PRI:s styrelse har satt upp limiter gällande stora försäkringsexponeringar samt ett konsolideringsintervall. Dessa följs upp kontinuerligt.

Gällande hållbarhet finns det i dagsläget inte något lämpligt verktyg för att identifiera denna typ av risker. Arbetet görs därför inom ramen för den kreditanalys som varje kreditansvarig gör av sina kundföretag. Till sin hjälp har de PRI:s interna ratingsystem, där miljöfrågor finns med som en av flera kvalitativa variabler.

Under 2019 påbörjades arbetet med att ta fram en intern vägledning kring hållbarhetsrisker. Den beräknas vara klar under första halvåret 2020 och kommer att underlätta inventering, utvärdering och dokumentation av dessa risker.

PRI utvärderar även möjligheterna att använda externa analys- och screeningtjänster, som medarbetarna kan ta hjälp av för att identifiera hållbarhetsrisker i kreditportföljen.

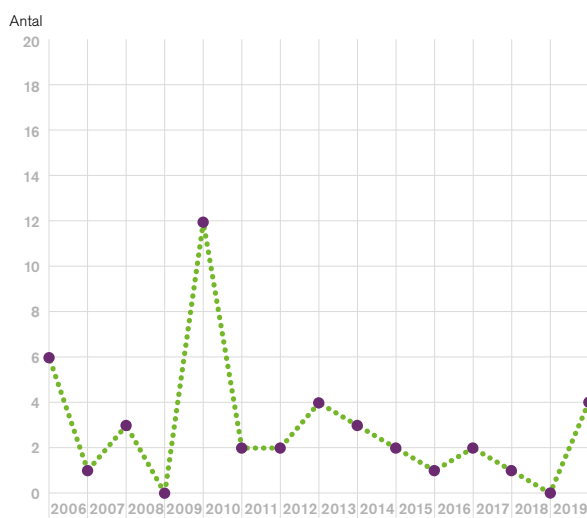
RISK

Försäkringsrisken - som även omfattar hållbarhetsrisker en verksamhet medför eller utsätts för - innebär att företag som beviljats kreditförsäkring eller gå i konkurs. PRI fullgör då sitt försäkringsansvar och får en skadekostnad när vi infriar företagets pensionsåtagande genom inlösen av pensionsutfästelserna i ett livförsäkringsföretag.

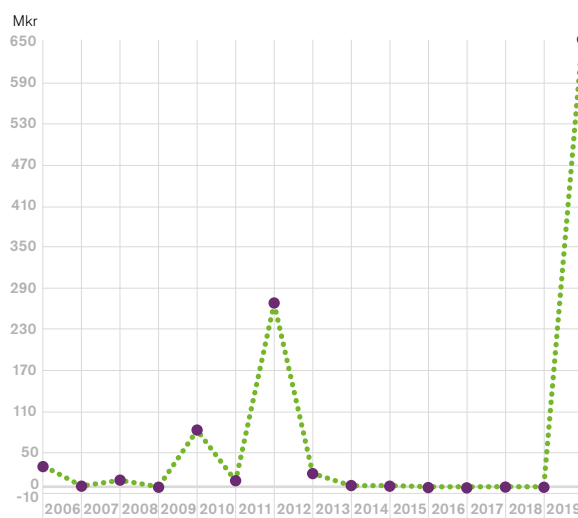
UPPFÖLJNING

PRI:s compliancefunktion gör genomgångar av regel- efterlevnaden i kreditverksamheten och lämnar skriftliga rapporter till styrelse, risk- och revisionsutskottet samt till vd och berörda chefer. Kreditengagemang med förhöjd risk, stora exponeringar samt den samlade kreditrisken följs upp regelbundet av styrelsen.

Även antalet försäkringsfall och skadekostnader följs upp löpande och rapporteras till styrelsen. Under de gångna fem åren uppgår nettoskadorna till 653 miljoner kronor. Det motsvarar 0,09 procent av nettoansvaret under perioden och innebär att målet gällande skadekostnader uppnåts.



Antal försäkringsfall, 2005–2019



Nettoskada, 2005–2019

FN:s globala mål

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



10

PRI bidrar till målet genom att:

- Tillämpa ansvarsfull kreditförsäkring och därigenom medverka till långsiktigt hållbara företag
- Möjliggöra för svenska företag att frigöra kapital till forskning och utveckling



Hållbara investeringar

MÅLBILD

PRI:s tillgångar investeras på ett aktsamt sätt. Kapitalförvaltningen ska – med hänsyn till riktlinjer och begränsningar som fastställts av styrelsen – bidra till att PRI lever upp till sina försäkringsåtaganden. Långsiktigt och med den tänkta tillgångsmixen väntas den årliga avkastningen uppgå till cirka tre procent.

För att säkerställa åtagandena gentemot kunderna krävs att PRI har en tillfredsställande likviditet. Över tid ligger därför knappt hälften av investeringarna i obligationer och räntor. Aktieinvesteringar görs i företag som har den bästa möjligheten att generera långsiktig avkastning. Med denna inriktning följer att företagen vi investerar i ska ha hållbara affärsidéer och en långsiktighet i sina affärsmodeller.

SÅ ARBETAR PRI

Företag som PRI äger aktier i ska följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Det gäller oavsett om länderna där företagen har verksamhet har undertecknat konventionerna eller inte, eller om de har en svagare rättighetslagstiftning.

För att säkra att vi inte har investeringar i företag som bryter mot internationella konventioner – eller gör nyinvesteringar i sådana företag – bevakas aktieportföljen. Det görs via en databas som tillhandhålls av en extern samarbetspartner. Via databasen har PRI tillgång till rapporter om gjorda eller planerade investeringar, bland annat gällande miljö, mänskliga rättigheter och affäretik. Baserat på underlaget gör vi två gånger per år en genomlysning av investeringarnas hållbarhetsprestanda.

Sedan 2019 görs via en samarbetspartner en genomlysning av delar av investeringsportföljen utifrån EU:s taxonomiregelverk. Regelverket ska underlätta möjligheterna att avgöra om en ekonomisk verksamhet är miljömässigt hållbar. Erfarenheterna hittills är positiva och har lagt grunden för ett fortsatt utvecklingsarbete kring denna typ av hållbarhetsverktyg.

Förvaltningen av PRI:s tillgångar sker enligt aktsamhetsprincipen, där analys och uppföljning är bärande delar. Detta arbete har vidareutvecklats under året och inriktats på att formalisera analysarbetet kring de fondbolag vi investerar i, exempelvis genom att tydligare dokumentera hur en fondinvestering kan påverka riskbild, likviditet och hållbarhetsaspekter. Även det här arbetet har gjorts tillsammans med en extern samarbetspartner och resulterat i en bättre struktur och ökad spårbarhet gällande nya fondinvesteringar.

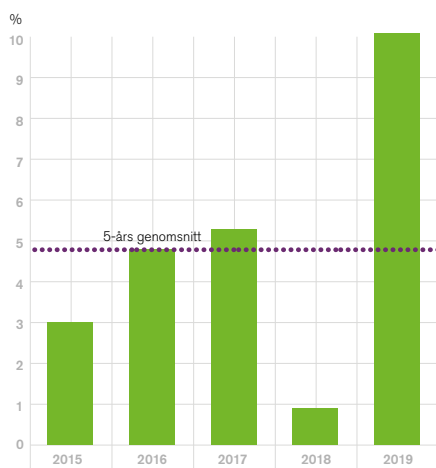
Internt bidrar även samarbetet med PRI:s compliance-funktion till att säkra att kapitalförvaltningen lever upp till kraven och anpassar sig till den utveckling av regelverken som kontinuerligt sker.

RISK

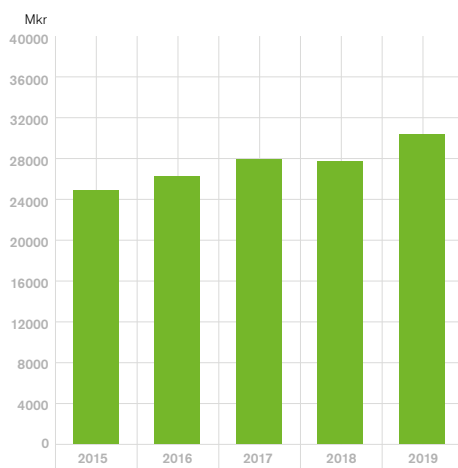
Till riskerna i kapitalförvaltningen hör att PRI kan drabbas av en värdeminskning i de finansiella instrument vi investerat i, vilket skulle kunna påverka möjligheterna inom försäkringsverksamheten. Även hållbarhetsfrågorna kopplas till risker som kan leda till värdeminskningar. Fokuseringen på aktsamhet när investeringar görs - och den regelbundna bevakningen av aktieportföljen - bidrar till att minska dessa risker.

UPPFÖLJNING

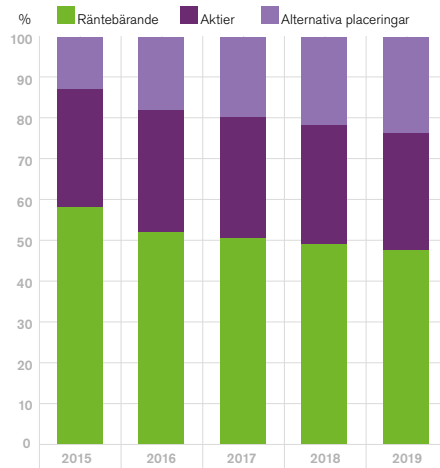
PRI:s compliancefunktion gör genomgångar av regel efterlevnaden inom kapitalförvaltningen. Om PRI:s genomgång visar att något företag brister i sitt hållbarhetsarbete eller bryter mot internationella konventioner görs en bedömning av om aktier eller fondandelar bör säljas. Det görs om företaget inte anses ha vidtagit åtgärder för att förhindra att överträdelsen upprepas i rimlig tid. Vid utgången av 2019 hade inte några brott mot våra riktlinjer konstaterats. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga totalavkastningen varit 4,8 procent, vilket innebär att avkastningsmålet uppnåtts.



Kapitalavkastning, 2015–2019



Marknadsvärde placeringstillgångar, 2015–2019



Tillgångarnas fördelning, 2015–2019

Hållbara investeringar – arbetet i praktiken

Arbetet med hållbara investeringar bygger på olika typer av insatser i det vi kallar Responsible Investment Approach. Några av insatserna görs direkt av PRI. Andra hanteras indirekt via samarbetspartners eller ingår som en naturlig när fondinvesteringar görs.

12



FN:s globala mål

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



PRI bidrar till målet genom att:

- Bidra till en hållbar kapitalmarknad
- Tillämpa etiska riktlinjer i kapitalförvaltningen
- Löpande bevaka och följa upp våra investeringar



Medarbetare och miljöpåverkan

MÅLBILD

PRI ska vara en attraktiv arbetsgivare, som erbjuder trygga arbetsplatser där alla medarbetare ges möjlighet att utveckla sina kompetenser och färdigheter. På sätt säkrar vi att vår affärsleverans är hållbar över tiden. Miljöhänsynen är integrerad i verksamheten, där målet är att använda så lite miljöpåverkande resurser som möjligt utan att verksamheten påverkas negativt.

SÅ ARBETAR PRI

Organisation, arbetsmiljö och jämställdhet

Alla medarbetare ges möjlighet till kompetensutveckling. Insatserna säkrar att medarbetarna är kunniga och motiverade så att organisationen som helhet svarar upp mot framtida krav. Lediga befattningar internannonseras och vi uppmuntrar till internrekrytering när vakanser uppstår.

Via arbetsmiljöarbetet förebyggs ohälsa och olycksfall genom att risker på arbetsplatsen kartläggs, hanteras och följs upp. Detta arbete drivs av chefer med stöd av skyddsombud och HR.

Målet är en jämn fördelning mellan kvinnor och män inom varje verksamhetsområde och befattning. Även vid rekrytering eftersträvar vi en jämn könsfördelning. Kompetens och erfarenhet ska dock vara avgörande vid urvalet av sökande, oavsett kön, etnisk tillhörighet eller trosuppfattning.

Ledarskap och medarbetare

Regelbundna chefsträffar syftar till att stötta våra ledare i sina roller och tillhandahålla verktyg som underlättar ledarskapet. Alla chefer genomgår i samma ledarskapsutbildning. Som stöd vid rekrytering, kompetensutveckling och lönesättning används "Handbok för chefer", som innehåller mallar, rutiner och riktlinjer.

Via det årliga medarbetarsamtalet ges medarbetarna möjlighet att i dialog med sin chef vidareutveckla yrkeskompetensen. Alla medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag och har även möjlighet att använda en timme per vecka av arbetstiden till friskvård.

MILJÖ

Arbetet inriktas på inköp, lokaler och tjänsteresor samt på digitalisering. Inköp av förbrukningsartiklar ska ge så liten miljöpåverkan som möjligt. I detta arbete samverkar vi med leverantörerna, som ger råd om lämpliga produkter. Kontorsmaterial återvinns i så stor utsträckning som möjligt.

I inköpsarbetet är PRI:s krav på underleverantörerna i nuläget leverantörsspecifika. Beroende på vilken tjänst som köps ställs olika krav, där hållbarheten viktas beroende på den miljöbelastning vi anser att leverantörens verksamhet kopplas till. Ett gemensamt krav på alla underleverantörer är att PRI efterfrågar kollektivavtal. Hanterar underleverantören information ställer vi krav på efterlevnad av informationssäkerhet, sekretess och GDPR samt utvärderar vilka relevanta certifieringar som finns. I den löpande uppföljningen ingår hållbarhet som en punkt. PRI kommer i nästa steg att sätta årsvisa hållbarhetsmål gentemot underleverantörer, som sedan utvärderas.

Genom avtal med fastighetsägaren använder vi grön el, som produceras via förnybara energikällor. Resepolicyn bygger på att vårt resande är kostnadseffektivt och klimatsmart. Kontoren i Stockholm och Göteborg är utrustade med teknik för digitala möten.

Webbtjänster är en central del i digitaliseringsarbetet, som innebär att alltmer av informationen är tillgänglig digitalt istället för att tryckas på papper och skickas med post. Dessa tjänster byggs ut och förfinas kontinuerligt.

RISKER

Om PRI inte ses som en hållbar organisation och attraktiv arbetsgivare riskerar företaget att tappa kompetens och få svårare att rekrytera nya medarbetare. Även brister i miljöhänsynen kan ge en negativ bild av PRI, som påverkar möjligheterna att driva och vidareutveckla verksamheten.

UPPFÖLJNING

Organisation, arbetsmiljö och jämställdhet

PRI får höga betyg i de medarbetarundersökningar som görs vartannat år. Undersökningarna genomförs av en extern partner och svaren är anonymiserade. Svarsfrekvensen är näst intill hundra procent. Detta bekräftar att intresset för bolagets utveckling är stort. Vid den senaste undersökningen konstaterades att den självupplevda stressen ökat hos medarbetarna.

Orsaken bedömdes främst vara att PRI vunnit ett antal större upphandlingar, som ökat känslan av stress i olika delar av företaget. För att vända den negativa trenden har flera åtgärder vidtagits.

- Nyrekryteringar som lett till att kritiska funktioner avlastats.
- En ny cheftjänst för systemutveckling har inrättats.
- En processkartläggning påbörjades 2019, där målet är att öka automatiseringen och effektiviseringen av alla interna processer.
- Belastningen på vissa tjänster är cyklisk med tempo-
rära, men intensiva arbetstoppar. För att hantera detta har specifik kompetens de senaste åren spridits till flera avdelningar. Det gör att avdelningar numera kan avlasta varandra när arbetstoppar inträffar.

Personalomsättningen har under lång tid varit låg, vilket är ett mått på att organisationen är stabil och trivseln hög. Det bekräftas även i medarbetarundersökningen där antalet medarbetare som skulle rekommendera PRI som arbetsgivare ligger långt över snittet i branschen. Skyddskommittén genomför årliga skyddsronder för att säkerställa den fysiska arbetsmiljön. Den sociala arbetsmiljön fångas upp via medarbetarsamtalen.

Könsfördelningen följs upp på alla nivåer. Vart tredje år görs lönekartläggningar som bidrar till att förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män i lön och andra anställningsvillkor. Under 2019 var andelen kvinnor i företaget 57 procent och i chefsposition 44 procent. I PRI:s styrelse var andelen kvinnor 30 procent.

Ledarskap och medarbetare

Även ledarskapet mäts i medarbetarundersökningen, vilket ger en signal till ledningen om vad som eventuellt behöver åtgärdas. Ledarskapsindex bör ligga över 69 på en 100-gradig skala. I den senaste undersökningen låg PRI:s ledarskapsindex på 77.

Sjukfrånvaron har under lång tid varit låg. Så också under 2019. Ungefär 80 procent av medarbetarna använder friskvårdsbidraget.

Miljö

Avtal med underleverantörer utvärderas löpande. Miljöarbetet följs upp via PRI:s skyddskommitté.

57%
andelen
kvinnor
i företaget

80%
använde
friskvårds-
bidraget

77
ledarskaps-
index

FN:s globala mål

Hälsa och välbefinnande



16

PRI bidrar till målet genom att:

- Verka för ett gott ledarskap
- Ge stöd till friskvård
- Bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete
- Hålla regelbundna medarbetarsamtal
- Verka för en låg sjukfrånvaro
- Få högt deltagande i medarbetarundersökningar

FN:s globala mål

God utbildning för alla



PRI bidrar till målet genom att:

- Skapa individuella utvecklingsplaner för medarbetare
- Stödja vidareutbildning och kompetensutveckling
- Alla chefer har samma ledarskapsutbildning

FN:s globala mål

Jämställdhet



PRI bidrar till målet genom att:

- Sträva efter en jämn könsfördelning i alla verksamhetsområden och på alla befattningar
- Göra regelbundna lönekartläggningar för att hitta och åtgärda osakliga skillnader i lön och mellan kvinnor och män
- Erbjuder alla medarbetare vidareutbildning och kompetensutveckling
- Aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

FN:s globala mål

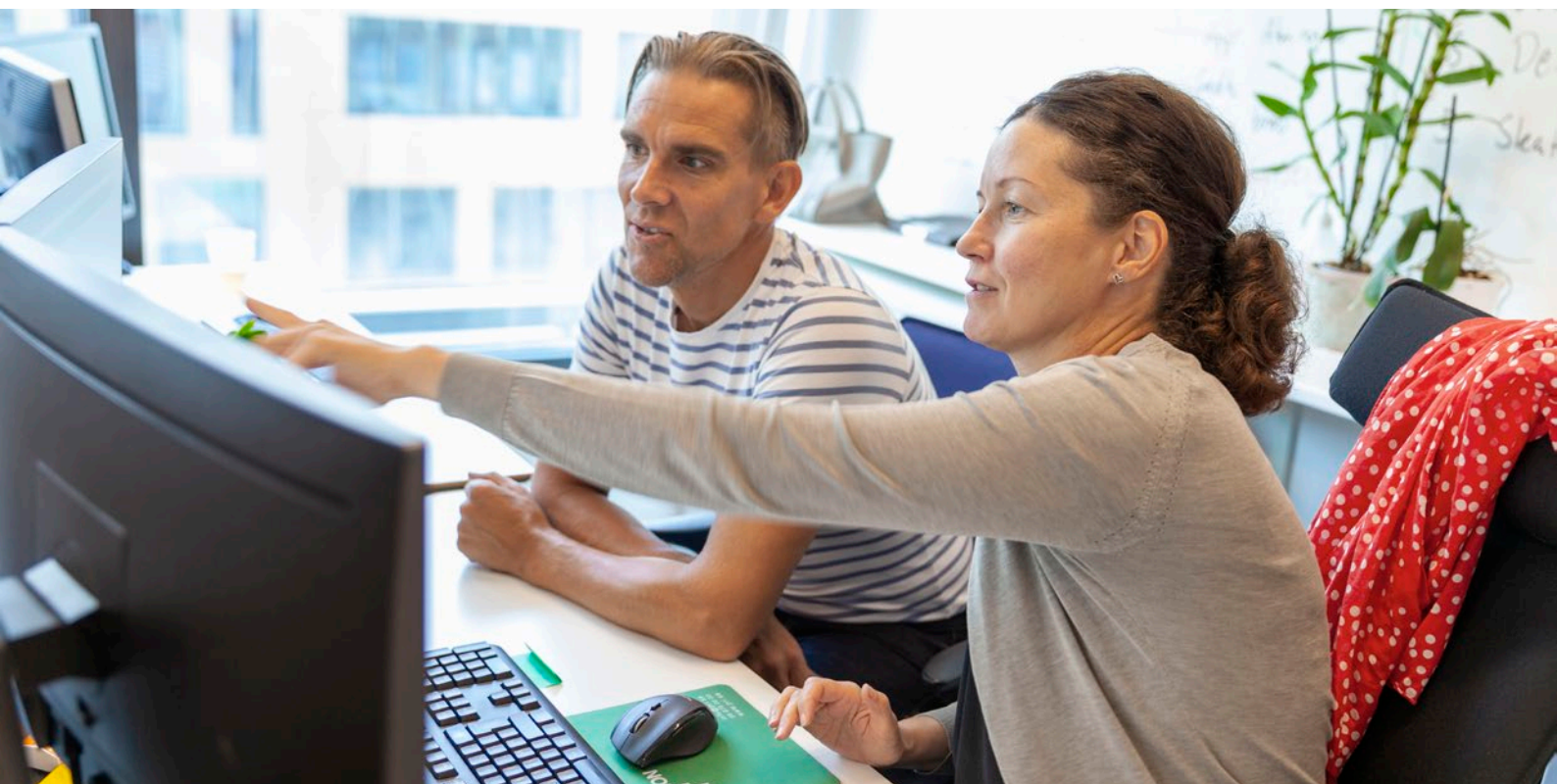
Hållbar konsumtion och produktion



17

PRI bidrar till målet genom att:

- Styra mot digitaliserade tjänster
- Styra inköpen mot mindre miljöbelastande produkter
- Om det krävs resa så klimatsmart som möjligt, i annat fall använda Skype



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

19

Till bolagsstämman i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti, ömsesidigt org. nr 502014-6279

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

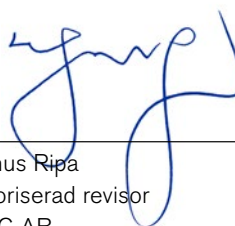
Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 16 april 2020



Magnus Ripa
Auktoriserad revisor
KPMG AB



**PRI Pensionsgaranti är ett ömsesidigt skadeförsäkringsföretag
som administrerar och kreditförsäkrar pension i egen regi.
Vårt försäkringsansvar uppgår till 300 miljarder kronor.**

**PRI.
PENSION
EGEN
REGI**

Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti, ömsesidigt
Box 7504, 103 92 Stockholm
Telefon 08 679 06 00
info@pri.se
www.pri.se