

PRI. **PENSION** **EGEN** **REGI**

Hållbarhetsrapport
PRI Pensionsgaranti 2017



Hållbarhet inom PRI



Innehåll

Kort om PRI	3
Vår affärsmodell	
– pension i egen regi	4
Fokus på fyra hållbarhetsfrågor	5
Samhällsnytta med egen regi	5
Scania	6
Kundvärde	7
Ansvarsfull kredithantering	8
SAAB	9
Hållbara investeringar	10
Medarbetare	
– PRI som arbetsgivare	11
Direkt miljöpåverkan	12
Vår verktygslåda	
– uppförandekod, policy och handlingsplaner	13

Vårt arbete med tjänstepensioner är långsiktigt och skapar förutsättningar för företagen att växa och utvecklas. Samtidigt skapas trygghet för anställda och pensionärer. På så sätt bidrar PRI till en hållbar tillväxt hos företag och trygghet hos de anställda, vilket gynnar samhället i stort – idag och imorgon.

Hållbar utveckling är värdeskapande för PRI och för samhället i stort. Därför är hållbarhetsfrågorna integrerade i hela verksamheten. Syftet med denna redovisning är att visa just detta – att hållbarhet är en del av vardagen. Med avstamp i frågor om samhällsnytta, ansvarfulla investeringar och PRI som arbetsgivare sätter vi fingret på de hållbarhetsaspekter som är viktigast för oss.

Jan Ahlström, vd PRI Pensionsgaranti

Kort om PRI

PRI Pensionsgaranti är ett ömsesidigt skadeförsäkringsföretag som garanterar och administrerar pensionsutfästelser i egen regi. Vi ägs av våra kunder och drivs utan vinstintresse. Vårt erbjudande täcker alla delar inom pension i egen regi. Det underlättar kundernas arbete med tjänstepension i allmänhet och med pension i egen regi i synnerhet.

3

PRI i korthet

- Vi har funnits sedan 1961 och har 95 medarbetare i Stockholm och Göteborg.
- Koncernen består av moderbolaget PRI Pensionsgaranti samt dotterbolagen PRI Pensionstjänst AB och PRI Stiftelsestjänst.
- Vi arbetar till största del inom kollektivavtalade pensionsplaner.
- Våra tjänster omfattar förutom kreditförsäkring även skuldvärdering enligt IAS 19 och US GAAP, pensionsadministration, stiftelsestjänster och konsulttjänster. De flesta större svenska företag är kunder hos oss.

Vårt erbjudande

Kreditförsäkring

Via pension i egen regi behåller företaget pensionskapitalet i sin verksamhet. Genom kreditförsäkringen är medarbetarnas pensioner tryggade samtidigt som företaget får en långsiktig finansiering.

Pensionsadministration

Vi har en komplett pensionsadministration för premie- och förmånsbestämda pensionsplaner. Vi arbetar främst med kollektivavtalade pensioner, men även med företagsegna planer och avgångspensioner i egen regi.

Aktuariella tjänster

Vi värderar pensionsåtaganden inom ITP, BTP och företagsegna planer. Det görs enligt svenska och internationella redovisningsregler.

Konsulttjänster

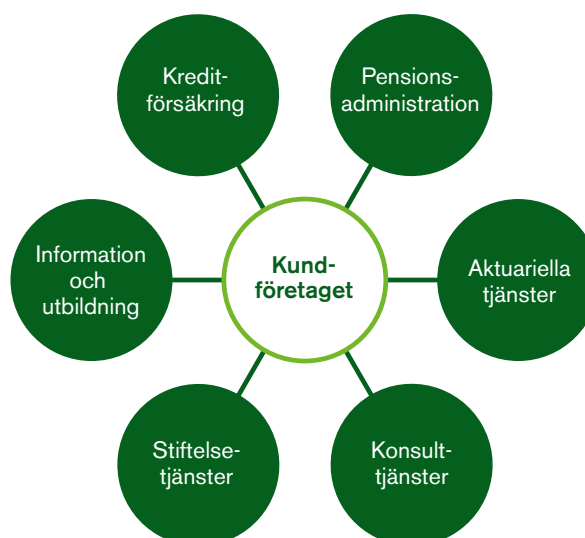
Vi hjälper företagen att hantera komplexa pensionsfrågor, både vid strategiska beslut och i konkreta vardagssituationer som analyser och beräkningar. Våra oberoende pensionskonsulter arbetar inom hela tjänstepensionsområdet.

Stiftelsestjänster

Vårt dotterbolag PRI Stiftelsestjänst erbjuder ett heltäckande stöd till pensions- och vinstandelsstiftelser och fungerar då i praktiken som stiftelsens ekonomiavdelning.

Information och utbildning

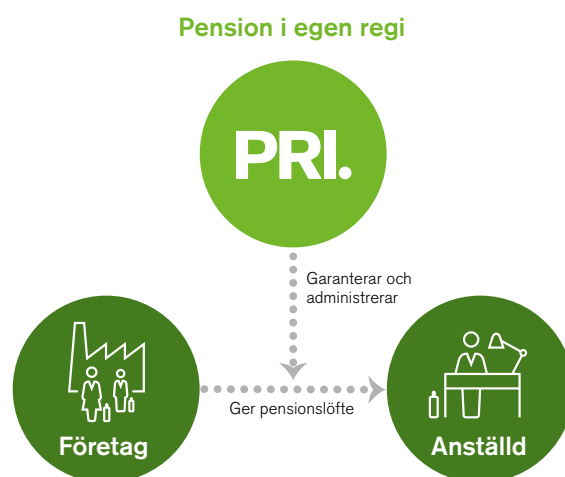
Genom information och kompetensutveckling hjälper vi kunderna att vidareutveckla sina kunskaper om pension i allmänhet och egen regi i synnerhet. Vi erbjuder både allmänna och anpassade utbildningar om exempelvis ITP 2 i egen regi och IAS 19. Dessutom tillhandahåller vi information om tjänstepensioner och pension i egen regi via seminarier, nyhetsbrev och vår webbplats.



Vår affärsmodell – pension i egen regi

I snart sextio år har PRI garanterat pensionsutfästelser i svenska företag. Via vår affärsmodell pension i egen regi har svenska företag fått tillgång till kapital, som medverkat till att de kunnat etablera sig på nya marknader, produktutveckla och växa vidare. Sedan 1961 har 291 miljarder kronor stannat kvar och arbetat i företag som valt pension i egen regi. Detta har skapat tusentals arbetstillfällen där samhället genom skatteintäkter fått resurser att bygga välfärd, som i sin tur gynnat företagen och deras anställda.

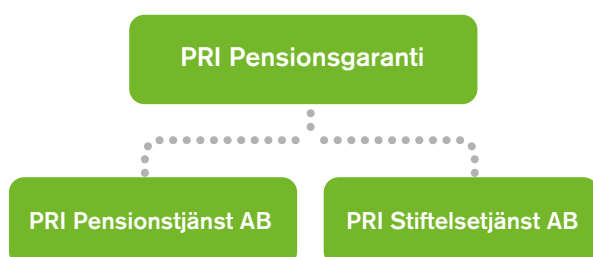
4



Så garanteras pensionerna

ITP kan finansieras på två sätt, antingen genom att företaget köper pensionsförsäkring eller genom att hantera pensionerna i egen regi. De flesta företag med pension i egen regi kreditförsäkrar sitt pensionsåtagande hos oss. Först när en anställd går i pension börjar företaget betala

av sin pensionsskuld. Kreditförsäkringen garanterar att de anställda får sina pensioner om företaget kommer på obestånd. Företagen kan även välja att placera sitt pensionskapital i en pensionsstiftelse. Då täcker kreditförsäkringen en eventuell brist i stiftelsen vid konkurs.



I koncernen ingår de helägda dotterbolagen PRI Pensionstjänst AB och PRI Stiftelsetjänst AB. De erbjuder tjänster som kompletterar pension i egen regi, exempelvis aktuariella tjänster, konsulttjänster samt pensions- och stiftelseadministration.

986 företag
437 000 tjänstemän

Av de 2,4 miljoner som omfattas av ITP har 437 000 tjänstemän i 967 företag sin ITP 2 ålderspension i egen regi via PRI Pensionsgaranti.

Fokus på fyra hållbarhetsfrågor

Vårt hållbarhetsarbete utgår från områdena miljö, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Baserat på dessa områden har vi under året genomfört en väsentlighetsanalys där våra viktigaste hållbarhetsfrågor identifierats. Det är de frågor som vi tycker ger en förståelse för PRI:s utveckling, ställning och resultat och som fångar konsekvenserna av vår verksamhet på bästa sätt.

Dessa fyra frågor är:

- Samhällsnytta med egen regi
- Hållbara investeringar
- Medarbetare – PRI som arbetsgivare
- Direkt miljöpåverkan

5

Samhällsnytta med egen regi

Målbild

Pension i egen regi skapar samhällsnytta. Svenska företag behåller sitt pensionskapital som stärker verksamheten, skapar arbetstillfällen och gör företagen till stabila skattebetalare. Detta hjälper till att finansiera den svenska välfärden.

Övergripande ramverk

Inom ramen för Solvens II görs varje år en risk- och solvensbedömning (ORSA) med styrelse och bolagsledning. Bedömningen syftar till att formulera PRI:s kapitalbehov på kort och lång sikt. Den utgår från den affär som vi har och de risker verksamheten utsätts för. PRI:s styrelse har även satt upp limiter gällande stora försäkringsexponeringar samt ett konsolideringsintervall. Dessa följs upp kontinuerligt.

Finansiell styrka

PRI ska växa i takt med kundernas pensionsåtaganden. Dessa åtaganden ökar med två till tre procent per år, vilket gör att vår finansiella styrka behöver matcha den tillväxten.

Ramverk

De viktigaste hjälpmedlen i detta arbete är vår konsolideringspolicy och vår ägarpolicy.

Systematiskt arbetssätt

Den finansiella styrkan säkerställs via framgångsrik kapitalförvaltning, som baseras på de riktlinjer och begränsningar PRI:s styrelse fastställt. Långsiktigt ska den årliga avkastningen motsvara den procentuella ökningen i bolagets försäkringsansvar.

Mätning och uppföljning

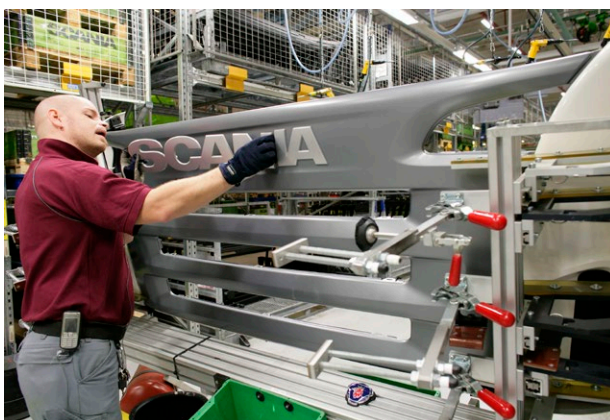
Kapitalavkastning, konsolideringskapital och andra finansiella nyckeltal följs upp och rapporteras löpande till styrelse och ledning. Avkastningen de senaste fem åren har varit i genomsnitt 5,7 procent. Under samma period har konsolideringskapitalet ökat med 6,7 procent till 27 499,4 miljoner kronor.

Vid sidan om finansiell styrka bygger samhällsnyttan med pension i egen regi på att

... vi skapar kundvärde
... vi har en ansvarsfull kredithantering

Året i siffror, i koncernen	2017	2016
Antal försäkringstagare	1 219	1 214
Försäkringsansvar, Mkr	291 000	295 000
Nettoansvar, Mkr	140 000	-
Konsolideringskapital, Mkr	27 499,4	26 176
Kapitalavkastning i procent	5,3	4,8
Årets resultat*, Mkr	1 290,8	1 185,5

* efter bokslutsdispositioner och skatt



Pension i egen regi – bra affär för Scania

Scania är ett av Sveriges mest kända företag och har en investeringsintensiv verksamhet. Pension i egen regi har stärkt de finansiella musklerna och medverkat till Scantias fina utveckling.

Företaget har på senare år investerat cirka 20 miljarder kronor i sitt senaste modellprogram Next Generation Scania. Att då låta pensionskapitalet stanna och "jobba" i verksamheten har varit naturligt för Scania. Genom åren har man sett över och utvärderat om egen regi är den bästa lösningen för företaget. Då undersöktes också hur

höga de alternativa lånekostnaderna skulle varit under tjugoförårsperioden 1992 - 2012, alltså vad det hade kostat att låna upp de pengar som under denna tid varit tillgängliga via pension i egen regi.

– Vi kunde då konstatera att det varit väldigt positivt att låna i den egna balansräkningen och att pension i egen regi därför är en bra finansieringsmodell för oss, säger Lars Eliasson, Corporate pension & Executive Benefits i Scania.

Samhällsnytta – kundvärde

Pension i egen regi ska även i fortsättningen vara den mest attraktiva trygghandsformen för våra drygt 1 200 kundföretag. Det uppnås via tillgång till långsiktigt kapital i kombination med den trygghet som kreditförsäkringen ger, men också genom att våra tjänster är kostnadseffektiva och håller hög kvalitet.

7

Systematiskt arbetssätt

Det är få företag som lämnar pension i egen regi och väljer andra trygghandsformer. Det är också få kundföretag som går i konkurs och på så sätt lämnar oss. Till bilden hör även att våra kunders pensionsåtaganden inom kärnverksamheten ITP 2 fortsätter att öka fram till cirka år 2040. Det ger sammantaget en stabilitet i verksamheten under lång tid framöver.

Mål

Vi ska bibehålla det goda helhetsomdömet från våra kunder. I kundundersökningarna ska vi ha minst fem på en sexgradig skala.

30%
sänkta kostnader

Mätning och uppföljning

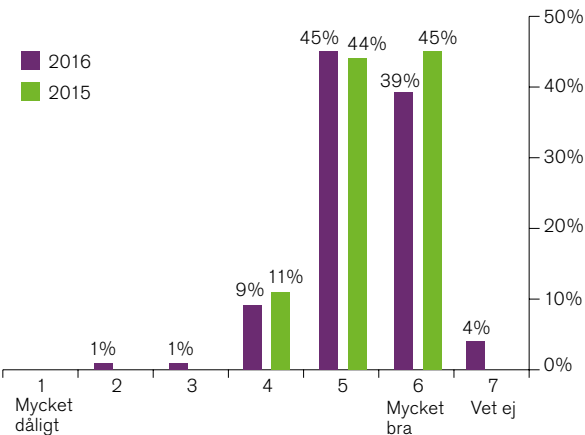
Antalet företag och pensionsutfästelser följs upp varje år. Resultaten visar att kundbasen över tiden är stabil. Även administrationskostnaden inom ITP 2 följs upp årsvis. Sedan 2010 har kostnaden minskat med cirka 30 procent, främst genom effektiviseringar och IT-investeringar.

Vartannat år gör vi kundundersökningar. I de två senaste undersökningarna – 2014 och 2016 – fick PRI:s administration helhetsomdömet 5,3 på en sexgradig skala. Det visar att kunderna har förtroende för verksamheten, bland annat gällande service och kompetens.

Antalsuppgifter ITP i egen regi

	2017	2016
Skuld Mkr	157 715	153 497
Antal företag	1 004	994
Antal utfästelser	629 049	627 642

Helhetsbetyg PRI Pensionsgaranti



helhetsomdöme
PRI:s administration
5,3 av 6

Samhällsnytta – ansvarsfull kredithantering

Våra kunder är stabila företag som funnits länge. Det borgar för att PRI som är ett ömsesidigt skadeförsäkringsföretag kommer att fortsätta att ha låga skadekostnader. Detta gör pension i egen regi långsiktigt hållbart och konkurrenskraftigt.

8

Ramverk

Den löpande kredithantering baseras på individuella kreditbedömningar, modeller för att klassificera och på extern rating. Vi har en beslutsordning som innebär att ju större ett kreditärendet är, desto högre upp i organisationen tas kreditbeslutet.

Systematiskt arbetssätt

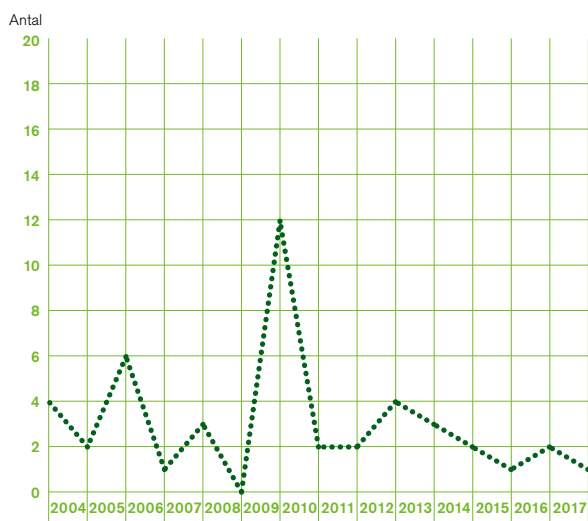
Till rutinerna hör en noggrann kreditprövning samt regelbunden uppföljning av kundföretagens verksamheter. Uppföljningen kan resultera i krav på att företagen ställer säkerheter för att garantera sina pensionsutfästelser alternativt gör amorteringar på pensionsskulden.

Mål

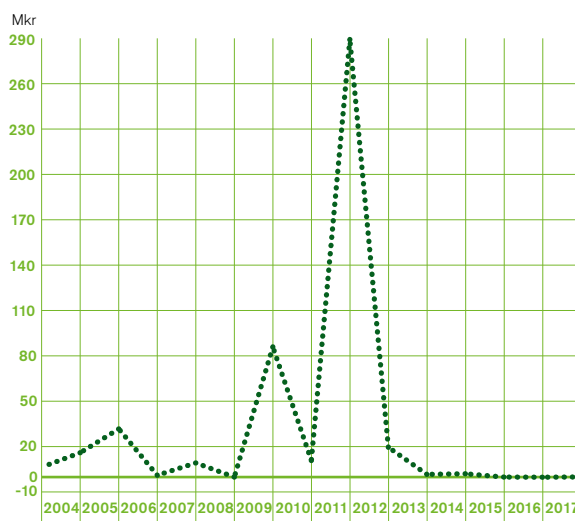
PRI ska ha låga skadekostnader, maximalt 0,20 procent av vårt nettoansvar.

Mätning och uppföljning

Kreditengagemang med förhöjd risk samt stora exponeringar följs upp regelbundet av styrelsen. Även antalet försäkringsfall och förluster följs upp löpande och rapporteras till styrelsen. Under de gångna tio åren uppgår nettoförlusterna till totalt 412 miljoner kronor. I detta belopp ingår en av de större konkurserna i Sveriges historia, SAAB Automobile. Nettoförlusterna under dessa tio år motsvarar en genomsnittlig, årlig skadekostnad på 0,002 procent av det samlade försäkringsansvaret.



Antal försäkringsfall, 2003–2017



Nettoskada, 2003–2017



Garanterade pensioner i en av Sveriges största konkurser

PRI:s kreditförsäkring garanterar att de anställda får sin pension även om företaget går i konkurs. Försäkrings-skador är ovanliga. Under de gångna tio åren uppgår nettoförlusterna till totalt 412 miljoner kronor. I detta belopp ingår även SAAB Automobile. Företaget gick i konkurs 2011 i vad som är en av de största konkurserna i Sveriges historia.

Det totala försäkringsansvaret i SAAB Automobile

uppgick till över 1,6 miljarder kronor, varav cirka en miljard var placerad i en pensionsstiftelse. Med hjälp av kapitalet i stiftelsen och genom kapitaltillskott från PRI tryggades pensionslöftena via försäkring. Ingen anställd eller före detta anställd förlorade pension genom konkursen.

Det var ett styrkebesked som visar att modellen med pension i egen regi håller även vid riktigt stora skador - både administrativt och finansiellt.

Hållbara investeringar

Målbild

Målet med finansförvaltningen är att på lång sikt åstadkomma högsta möjliga avkastning med hänsyn taget till de begränsningar och riktlinjer som styrelsen fastställt. För att kunna garantera våra åtaganden krävs att vi är likvida, vilket innebär att över tid ligger cirka hälften av våra investeringar i obligationer och räntor. Aktieinvesteringar inriktas mot företag som har den bästa möjligheten att generera långsiktig avkastning. Detta ställer krav på att företagen har hållbara affärsidéer och en långsiktighet i sin affärsmodell.

Ramverk

Utgångspunkten är att de företag vi äger aktier i följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag, men även FN:s Global Compact. Det gäller oavsett om länderna där företagen har verksamhet har undertecknat konventionerna eller inte, eller om de har en svagare rättighetslagstiftning.

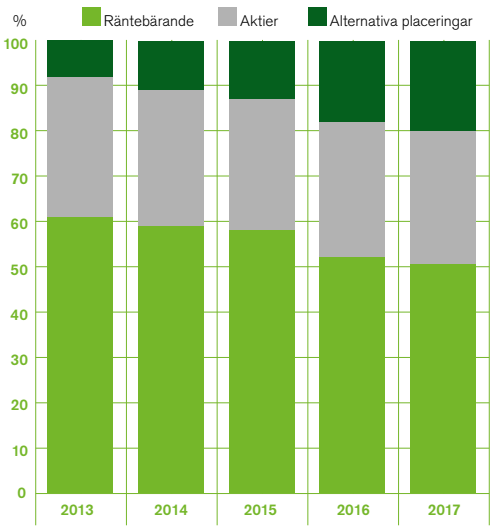
Systematiskt arbetssätt

PRI är en förhållandevis liten aktör på kapitalmarknaden. Vår svenska aktieportfölj utgör endast 0,6 promille av ägandet på Stockholmsbörsen. Storleken på vår aktieportfölj gör också att vi sannolikt inte tillhör de större ägarna i företagen vi investerar i.

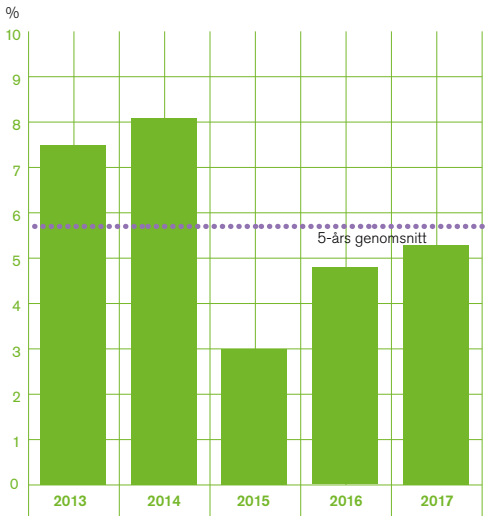
För att säkra att vi inte har investeringar i företag som bryter mot internationella konventioner – eller gör nyinvesteringar i sådana företag – bevakas aktieportföljen. En så kallad screening görs två gånger per år av ett externt företag, bland annat med hänsyn till normer för miljö, mänskliga rättigheter och affärsetik.

Mätning och uppföljning

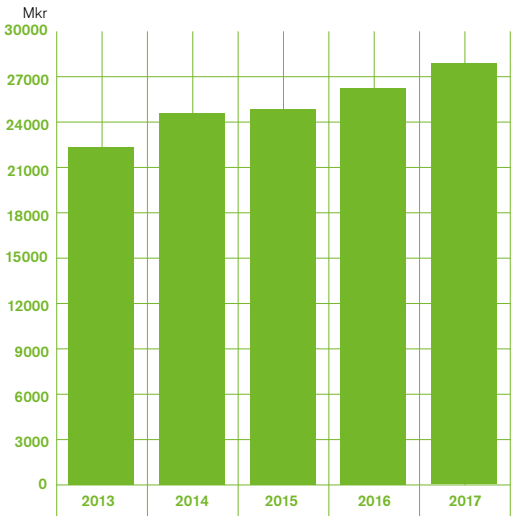
Resultaten från screeningen rapporteras tillbaka till PRI. Om något företag bryter mot internationella konventioner avser vi att sälja aktierna eller fondandelarna. Det görs om företaget i rimlig tid inte vidtagit åtgärder för att förhindra att överträdelsen upprepas. Via vår samarbetspartner får vi dessutom en löpande incidentrapportering för företagen och aktierna vi investerar i. Om det finns brister i företagets hantering ges rekommendationer kring hur dessa kan hanteras.



Tillgångarnas fördelning, 2013–2017



Kapitalavkastning, 2013–2017



Marknadsvärde placeringstillgång, 2013–2017

Medarbetare – PRI som arbetsgivare

Målbild

Våra medarbetare ges möjlighet att utveckla sina kompetenser och färdigheter. Vi arbetar aktivt med att vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare.

Vi arbetar aktivt med vår organisation, vårt ledarskap och våra medarbetare så att vår affärsleverans är hållbar över tiden.

Ramverk

Två gånger per år görs självutvärderingar av operativ risk på alla avdelningar. Utvärderingarna tar även sikte på risker som gäller medarbetare och på PRI som arbetsplats – exempelvis personberoenden, kompetens och arbetsmiljöfrågor.

Systematiskt arbete

Hållbar organisation

Att ha rätt kompetens och att hela tiden skapa förutsättningar för att långsiktigt vidareutveckla medarbetarnas kompetens är en grund i en hållbar organisation. Vi är ett kompetensföretag och det är vår kompetens som ger värde till våra kunder. Därför har vi fokus på att genom samverkan och flexibilitet ha rätt person med rätt kompetens på rätt plats vid rätt tillfälle. Det får vi genom att organisera oss i tvärfunktionella team runt en särskild kompetens. Det leder till att vi snabbt och effektivt möter våra kunders behov. Samtidigt skapar vi hållbarhet i våra leveranser genom att undvika personberoende, utjämna arbetstoppar och utveckla medarbetarnas kompetens.

Arbetsmiljö

PRI bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete med kontorslokaler som är moderna och erbjuder god ergonomi. Arbetet inriktas på att kartlägga risker, upprätta en planering för att motverka dessa risker, genomföra förändringar och följa upp resultat av åtgärderna. Arbetsmiljökommittén samordnar och följer upp det löpande arbetet.

Hållbart ledarskap

Det är viktigt att ledarskapet inom PRI är konsekvent och att frågor behandlas likvärdigt. Cheferna träffas flera gånger per år för att diskutera och samverka kring ledarskapsfrågor. Som stöd - och för att kvalitetssäkra rekrytering, kompetensutveckling och lönesättning - har vi en "Handbok för chefer" med rutiner och riktlinjer.

Hållbara medarbetare

Kompetens - genom att arbeta aktivt med kompetensförsörjning och kompetensbaserad rekrytering säkrar vi att vi svarar upp mot framtida krav. I det årliga medarbetarsamtalet gör chef och medarbetare upp utvecklingsplaner för hur den anställda kan behålla och utveckla sin yrkeskompetens.

2,7%

sjukfrånvaro

11

Ett gott hälsotillstånd hos medarbetarna är en förutsättning för en långsiktig, framgångsrik och lönsam affärsverksamhet. Vi erbjuder alla medarbetare friskvårdsbidrag. Vi uppmuntrar också anställda till ett aktivt hälsovårdande liv genom att erbjuda möjlighet att använda en timme av arbetstiden per vecka till friskvård när detta är möjligt.

Mål för PRI som arbetsplats

Vi ska ha en fortsatt låg sjukfrånvaro. Målet är att sjukfrånvaron ska ligga under 3,0 procent. Genomsnittet de senaste fem åren har varit 3,3 procent. 2017 hade PRI en sjukfrånvaro på 2,7 procent.

Mätning och uppföljning

Hållbar organisation

PRI får höga betyg som attraktiv arbetsgivare i våra medarbetarundersökningar. Svarsfrekvensen i undersökningarna är näst intill hundra procentig och ger en bild av hur stort intresset för bolagets utveckling är. Personalomsättningen är mycket låg och kan ses som ett mått på stabil organisationen är och hur bra medarbetarnas trivs.

Hållbart ledarskap

Hur ledarskapet upplevs mäts i medarbetarundersökningens ledarskapsfrågor och ger viktig återkoppling till ledningen om vad som eventuellt behöver åtgärdas. Ledarskapsindex ska ligga över 69 på en 100-gradig skala för att anses som bra. I den senaste undersökningen var vårt ledarskapsindex 79.

8 av 10

använde friskvårdsbidraget

Hållbara medarbetare

Sjukfrånvaron i företaget är låg. År 2017 var den 2,7 procent. Det ska jämföras med genomsnittet för branschen som är 3,93 procent (2016). Ungefär 80 procent av medarbetarna använder friskvårdsbidraget.

Direkt miljöpåverkan

Målbild

Vi är ett tjänsteföretag med en begränsad påverkan på den yttre miljön. Ändå är det viktigt för oss att integrera miljöhänsyn, kvalitet och kostnadseffektivitet i verksamheten.

PRI:s mål är att använda så lite miljöpåverkande resurser som möjligt, dock utan att påverka vår verksamhet negativt.

Ramverk

Vi bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Vi koncentrerar vårt arbete där vi kan påverka; inköp, lokaler, tjänsteresor och digitalisering. Vår största möjlighet att minska vårt miljöavtryck ligger inom digitalisering.

Systematiskt arbetssätt

Inköp och lokaler

PRI köper in kontorsmaterial och andra förbrukningsartiklar som ger så liten miljöpåverkan som möjligt. I det här arbetet samverkar vi även med våra leverantörer som ger råd och tips om lämpliga produkter.

Kontorsmaterial källsorteras och/eller återvinns i så stor utsträckning som möjligt. Genom avtal med fastighetsägaren använder vi grön el, som produceras av vattenkraft, vindkraft eller andra förnybara energikällor.

9 av **10** möten
sker via skype

12

Tjänsteresor

Hur vi reser ger en bild av hur vi ser på och använder våra gemensamma resurser. Resepolicyn skapar enhetlighet i vårt resande och främjar ett kostnadseffektivt och klimatsmart resande. Kontoren i Stockholm och Göteborg är utrustade med teknik för digitala möten via Skype. Idag sköts nio av tio gemensamma möten mellan medarbetare i de bägge städerna via Skype.

Digitalisering

För att arbeta resurseffektivt har vi utvecklat en digital strategi, som förenar kundnytta med hållbara arbetssätt. Webbtjänster är centrala i denna strategi, som innebär att alltmer av vår information är tillgänglig digitalt istället för att skickas med post.

Mätning och uppföljning

Vår direkta miljöpåverkan har hittills inte följts upp, främst beroende på att den är så pass begränsad.

Vår verktygslåda – uppförandekod, policy och handlingsplaner

Uppförandekoden är rättesnöret i hållbarhetsarbetet. Koden vänder sig till medarbetare och styrelse och gäller på samma sätt för alla. Den baseras på internationella konventioner och riktlinjer – bland annat FN Global Compact – och på ISO 26000 som är standarden för socialt ansvar.

Uppförandekoden speglar vår syn på hållbar utveckling och innehåller flera olika delar, bland annat synen på vad som är god affärsetik.

God affärsetik

- Vårt arbete med kunder, medarbetare och andra intressenter bygger på lyhördhet, respekt och öppenhet.
- Vi följer gällande lagstiftning, regler och normer. Vår kommunikation är öppen och korrekt inom ramen för lämplig affärssekretess.
- Alla medarbetare förutsätts undvika intressekonflikter mellan privatekonomiska frågor och företagets affärsverksamhet.
- Gåvor och andra förmåner kan vara delar av förväntad gästfrihet, men ska ligga i linje med lagstiftningen och kännetecknas av god etik och gott omdöme.
- Vi tar eller ger aldrig mutor eller medverkar till korruption, bedrägerier eller andra ekonomiska oegentligheter.
- Kurspåverkande information som inte är allmänt känd får inte vidarebefordras, varken internt eller externt.
- Vår utgångspunkt är att företagen vi äger aktier i följer lagstiftning och internationella åtaganden kring miljö, socialt ansvar och etik samt motarbetar korruption, exempelvis enligt de tio principerna i FN Global Compact.
- Vår placeringsportfölj screenas två gånger per år av extern part avseende etik och hållbar utveckling. Vi vidtar relevanta åtgärder om vi upptäcker avvikelser.

Via intranätet är uppförandekoden tillgänglig för alla medarbetare. Koden presenteras även på vår webbplats och kommunicerar på så sätt våra värderingar till leverantörer, kunder, affärspartners och andra externa intressenter.

Våra styrdokument

Förutom uppförandekoden bygger hållbarhetsarbetet även på ett antal styrdokument, bland annat:

- miljöpolicy
- etiska riktlinjer
- ägarpolicy
- instruktion mot mutor
- resepolicy
- diskrimineringspolicy
- PRI:s riktlinjer för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- handlingsplaner mot kränkande särbehandling och mot sexuella trakasserier

Utvärdering och rapportering

Uppförandekod och styrdokument utvärderas varje år. Återrapportering görs minst en gång per år till styrelse, ledning och ansvariga chefer. Alla medarbetare ska rapportera avvikelser från riktlinjerna till närmaste chef eller till avdelningen juridik.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti, ömsesidigt organisationsnummer 502014-6279

14

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2018



Magnus Ripa
Auktoriserad revisor
KPMG AB

