

HÅLLBARHETSRAPPORT

2020



Hållbarhet i fokus

Vårt hållbarhetsarbete fortsätter att utvecklas och tar en allt större plats i verksamheten. En betydande del av arbetet inriktar vi på de verksamhetsområden där vi kan göra stor skillnad – kreditförsäkring och kapitalförvaltning. Inom kapitalförvaltningen kan vi påverka utvecklingen i branscher och företag i en långsiktigt hållbar riktning och därmed bidra till att marknadskrafterna verkar på ett mer ansvarsfullt sätt. Inom kreditförsäkringsverksamheten arbetar vi med att ta fram vägledning kring hållbarhetsrisker samt externa analys- och screeningtjänster för att identifiera dessa i kreditportföljen. Regelverken inom dessa områden är omfattande och ställer stora krav på oss. För att höja kompetensen och säkerställa att vi inom PRI möter kraven kommer vi att genomföra fokuserade aktiviteter inom just regelverksområdet under 2021.

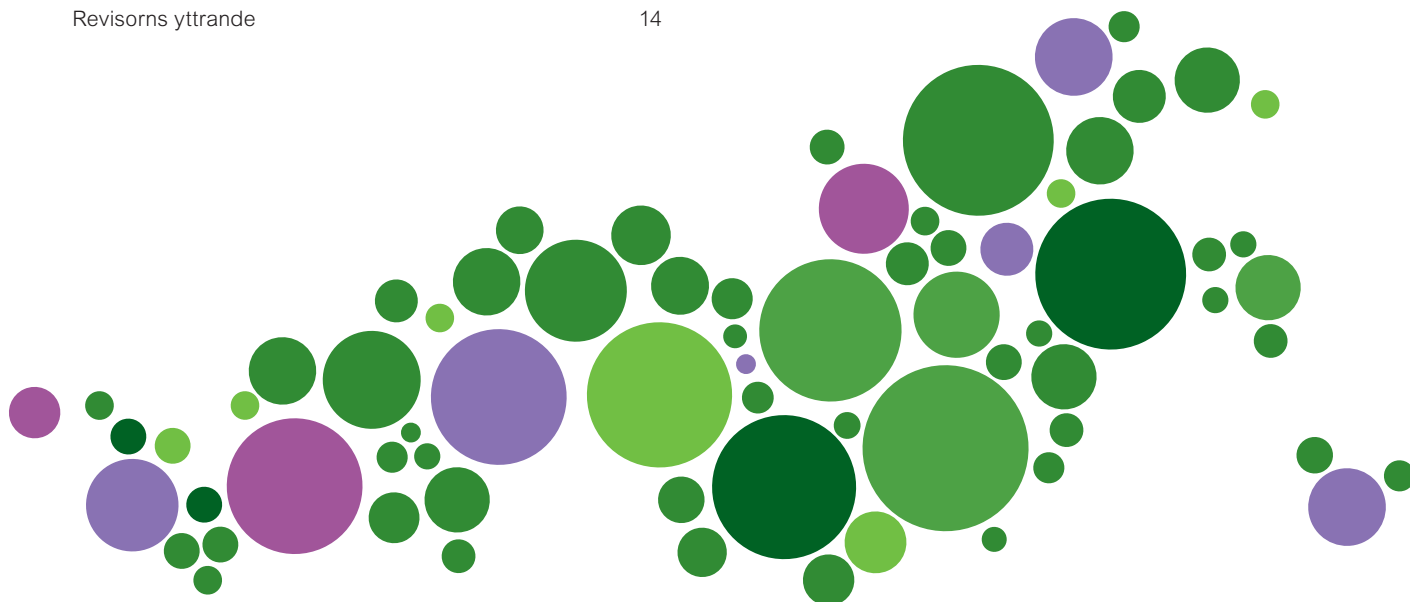
Medarbetarna på PRI är en viktig del av hållbarhetsarbetet. Under året har samarbetet och flexibiliteten satts på prov i och med pandemin, och jag är väldigt stolt över hur vi har hanterat detta. Vi har ett stort engagemang och hög kompetens och för att kunna fortsätta att utvecklas är det av yttersta vikt att vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare. I annat fall riskerar vi att tappa kompetens och får svårare att rekrytera rätt medarbetare.

Hållbarhet är ett av nyckelorden i vår väg framåt när vi fortsätter att utveckla PRI.

Jonas Jonsson,
vd PRI Pensionsgaranti

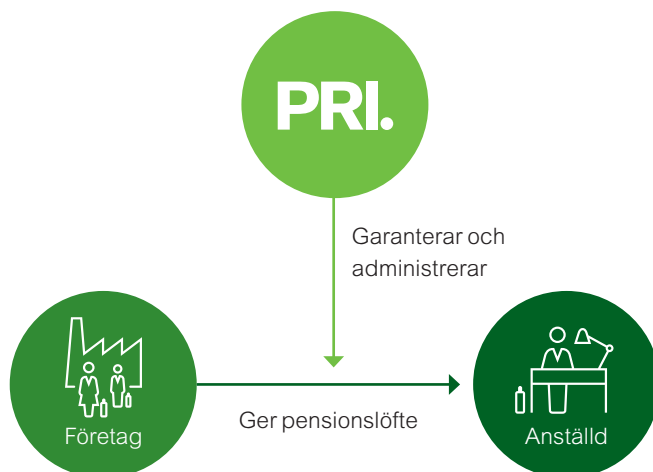
Innehåll

Kort om PRI	3
Så tar PRI ansvar	4
Färdplan för hållbarhetsarbetet	7
Sex utvalda FN-mål	8
Ansvarsfull kreditförsäkring	9
Hållbara investeringar	10
Medarbetare och miljöpåverkan	12
Revisorns yttrande	14



PRI Pensionsgaranti

PRI Pensionsgaranti är ett ömsesidigt skadeförsäkringsföretag som garanterar och administrerar pensioner i egen regi. Genom PRI:s kreditförsäkring är medarbetarnas pensioner tryggade, både när företagen behåller sitt pensionskapital i verksamheten och när de avsätter medel i en stiftelse.



PRI

Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti grundades 1961 och är ett ömsesidigt skadeförsäkringsföretag som ägs av försäkringstagarna.

Bolaget arbetar främst med kollektivavtalade pensionsplaner, primärt ITP och BTP. Kreditförsäkringen garanterar tjänstepension som finansieras i egen regi. Många stora svenska företag är kunder hos oss. I PRI ingår också dotterbolagen PRI Stiftelsetjänst AB och PRI Pensionstjänst AB.

Pension i egen regi

Kundföretagen kreditförsäkrar sitt pensionsåtagande hos PRI Pensionsgaranti och tar upp sitt pensionsåtagande som en skuld i balansräkningen. I vissa fall placerar företag pengarna i en pensionsstiftelse. När en anställd sedan går i pension börjar företaget betala av sin pensionsskuld. Kreditförsäkringen garanterar att de anställda får sina pensioner även om företaget skulle komma på obestånd. Företagen kan välja att istället göra sina avsättningar till en pensionsstiftelse. Då täcker kreditförsäkringen eventuell brist i stiftelsen i en obeståndssituation och garanterar på så sätt de anställdas pensioner.

ITP-planen

ITP 2 är en kollektivavtalad tjänstepensionsplan som kan finansieras på två sätt, antingen genom att företagen köper pensionsförsäkring i Alecia eller genom pension i egen regi. PRI tillhandahåller kreditförsäkring och administration vid tryggnade i egen regi. Det är upp till företaget att välja vilken finansieringsform som passar dem bäst. Om företaget har valt att finansiera ITP 2 i egen regi omfattar det ålderspensionen för samtliga medarbetare med ITP 2.

Antalsuppgifter ITP 2 i egen regi

	2020	2019
Försäkringsansvar, Mkr	297 955	300 409
Antal företag	913	921
Antal tjänstemän	433 000	453 000

Så tar PRI ansvar

PRI:s hållbarhetsarbete inriktas på områden där vi kan göra skillnad, främst ansvarsfull kreditförsäkring och hållbara investeringar, som tillsammans ger trygga pensionslösningar. Pension i egen regi via PRI bidrar till att svenska företag förfogar över långsiktigt kapital och till att trygga medarbetarnas pensioner.

I takt med att kraven skärps påverkas PRI av nya lagar och regelverk med koppling till hållbarhet, som successivt implementeras i finansbranschen. Vid sidan om formella krav finns hållbarhetsfrågorna också på agendan hos såväl PRI som hos kunder och andra affärspartners. Drivkraften här är viljan att bidra till lägre miljöbelastning och socialt ansvarstagande utifrån hur den egna verksamheten ser ut.

Affärsmodell

En grundläggande del i affärsmodellen är kreditförsäkringen som garanterar att de anställda får sina pensioner även om företaget kommer på obestånd. Principerna bakom denna modell har arbetsgivarnas och arbetstagarnas parter tillsammans utvecklat och använt sedan 1961. PRI bidrar till ökad hållbarhet genom att de anställdas pensioner via oss alltid är tryggade, vilket underlättar för företagen att rekrytera och behålla sin personal.

Via inriktningen på PRI:s kapitalförvaltning kan utvecklingen i branscher och företag påverkas i en långsiktigt hållbar riktning och bidra till att marknadskrafterna verkar på ett mer ansvarsfullt sätt.

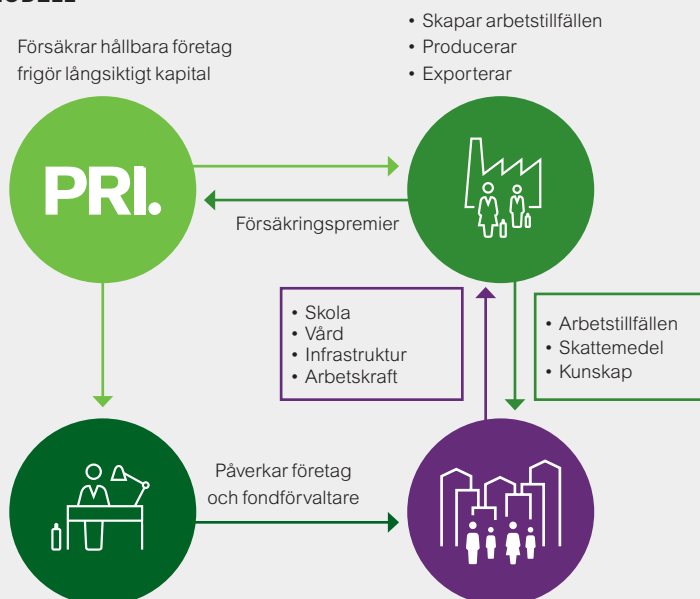
Sammantaget bidrar PRI:s arbete med tjänstepensioner till att göra företagen starkare och stabilare och till att öka tryggheten för de anställda – två tydliga aspekter på hållbarhet där vi gör skillnad i samhället.

Väsentlighetsanalys och mål

PRI:s hållbarhetsarbete utgår från de lagstadgade områdena miljö, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Baserat på dessa områden gjordes 2017 en väsentlighetsanalys där företagets viktigaste hållbarhetsfrågor identifierades. Under 2019 utvärderades väsentlighetsanalysen och kvarstod orörd under 2020. Utvärderingen gjordes i form av en workshop med deltagare från olika enheter och ansvarsområden. Resultaten presenterades därefter för företagsledningen och utmynnade efter en intern dialog i en revidering, där hållbarhetsarbetet inriktas på tre områden:

- Hållbara investeringar med aktsamma investeringar som matchar PRI:s försäkringsåtaganden.
- Ansvarsfull kreditförsäkring med låga skadekostnader och fortsatt låga premienivåer.

VÄRDESKAPANDE AFFÄRSMODELL



- Medarbetare och miljöpåverkan som möjliggör medarbetarutveckling och låg miljöbelastning. Detta är områden som ger en förståelse för PRI:s utveckling, ställning och resultat, och där PRI bedöms kunna göra störst skillnad och bidra till ökad hållbarhet.

Koppling till FN-mål

Sedan 2018 kopplas hållbarhetsarbetet till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Dessa mål syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla samt att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Av de 17 målen har PRI valt ut de 6 som har starkast koppling till vårt eget arbete och som hjälper till att ge riktning åt de insatser vi gör.

Organisation, styrning och arbetssätt

Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna och rapporterar till styrelsen om det löpande arbetet. Bolaget har en utsedd hållbarhetsansvarig som har en hållbarhetsgrupp som stöd. Det löpande hållbarhetsarbetet hanteras dock rent praktiskt i verksamheten och bygger även på samverkan mellan avdelningarna. Risk- och compliancefunktionen säkerställer att risker blir belysta och att både gällande och kommande regelverk beaktas i hållbarhetsarbetet.

Med visst intervall har bolagsledningen en workshop, där väsentlighetsanalysen och det gångna årets arbete utvärderas. Eventuella förändringar görs därefter i arbetssätt och strategi samt i mål- och ansvarsområden. Dessförinnan har en avstämning kring inriktningen även gjorts med PRI:s styrelse.

Arbetssätt – Hållbara investeringar

Kapitalförvaltningens viktigaste verktyg för att identifiera hållbarhetsrisker i portföljen är den screening som genomförs två gånger per år. Screeningen baseras på PRI:s ägarpolicy och säkerställer att företagen inte bryter mot internationella konventioner eller brister i sitt hållbarhetsansvar. Screeningen kan resultera i en rekommendation att avyttra tillgången, vilket i så fall genomförs efter att företaget fått möjlighet att korrigera felaktigheterna. Inom tillgångsslaget utländska aktier investerar PRI i fonder som arbetar med exkludering av vissa produkter och tjänster, tematiska investeringar med fokus på utvalda SDG-områden (FN:s globala mål) samt i företag med hög rating inom ESG (Environmental, Social, Governance). Inom området alternativa placeringar gör PRI infrastrukturinvesteringar inom hållbar energi.

Arbetssätt – Ansvarsfull kreditförsäkring

Hållbarhet är en parameter i riskbedömningen av kundföretagen. Då det i dagsläget finns få lämpliga verktyg för att identifiera risker direkt kopplade till hållbarhet genomförs arbetet inom ramen för den kreditanalys som görs av respektive kundkoncern. I det interna ratingsystemet finns miljöfrågor med som en kvalitativ variabel. Ett projekt har påbörjats för att vidareutveckla den interna ratingmodellen med ytterligare hållbarhetsfaktorer samt att ta fram en intern vägledning för att underlätta identifiering, utvärdering, hantering och dokumentation av hållbarhetsrisker. Inom ramen för projektet ligger också att utvärdera externa analys- och screeningtjänster.

Arbetssätt – Medarbetare och Miljöpåverkan

Det viktigaste verktyget för att identifiera hållbarhetsrisker i verksamheten är via medarbetarundersökningen, som vi genomför kontinuerligt. Undersökningen genomförs av en extern part och svaren är anonymiserade.

PRI:s miljöpåverkan följs upp via bland annat hyresavtal (energiförbrukning), inköpsverksamheten (avfall/källsortering och miljöanpassade produkter) och arbetsresor (koldioxidutsläpp).

Rättesnören, regler och riktlinjer

Bolagets riktlinje avseende hållbarhet kompletterar bolagets uppförandekod i hållbarhetsarbetet. Dessa tillsammans beskriver övergripande PRI:s ansvar gentemot samhället vi verkar i och som vi, som en del av finanssektorn, är en viktig del av.

Riktlinjen tydliggör PRI:s syn på hållbarhet och visar på de områden där bolaget kan göra skillnad ur ett hållbarhetsperspektiv. Uppförandekoden vänder sig till medarbetare och styrelse och gäller på samma sätt för alla. Den tar intryck av internationella konventioner och riktlinjer, bland annat FN Global Compact och på ISO 26000, som är standarden för socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar. Uppförandekoden speglar vår syn på hållbar utveckling och innehåller flera olika delar, bland annat synen på vad som är god affärsetik.

God affärsetik

- Vårt arbete med kunder, medarbetare och andra intressenter bygger på lyhördhet, respekt och öppenhet.
- Vi följer gällande lagstiftning, regler och normer. Kommunikationen är öppen och korrekt inom ramen för lämplig affärssekretess.
- Alla medarbetare förutsätts undvika intressekonflikter mellan privatekonomiska frågor och företagets affärsverksamhet.

- Gåvor och andra förmåner kan vara delar av förväntad gästfrihet, men ska ligga i linje med lagstiftningen och kännetecknas av god etik och gott omdöme.
- Vi tar eller ger aldrig mutor eller medverkar till korruption, bedrägerier eller andra ekonomiska oegentligheter.
- Kurspåverkande information som inte är allmänt känd får inte vidarebefordras, varken internt eller externt.
- Utgångspunkten är att företagen vi äger aktier i följer lagstiftning och internationella åtaganden kring miljö, socialt ansvar och etik samt motarbetar korruption.
- Placeringsportföljen screenas två gånger per år av extern part avseende etik och hållbar utveckling. Vi vidtar relevanta åtgärder om vi upptäcker avvikelser.
- Via intranätet är uppförandekoden tillgänglig för alla medarbetare. Kodan presenteras även på webbplatsen och kommuniceras på så sätt PRI:s värderingar till leverantörer, kunder, affärspartners och andra externa intressenter.

Styrdokument

Förutom uppförandekoden bygger hållbarhetsarbetet på ett antal styrdokument, exempelvis:

- Riktlinje avseende hållbarhet
- Etiska riktlinjer
- Ägarpolicy
- Instruktion mot korruption
- Resepolicy
- Diskrimineringspolicy
- Riktlinjer för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Handlingsplaner mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Regelefterlevnad

Nya lagar och regelverk med koppling till hållbarhet implementeras i allt snabbare takt. Externa regelkrav omsätts i PRI:s interna styrdokument, strategier och handlingsplaner. PRI:s compliancefunktion har en självständig ställning. Grunden för arbetet är den complianceplan som upprättas varje år. Planen baseras på de mest väsentliga riskerna, där även hållbarhetsregelverk ingår i bedömningsunderlaget. Via granskning och uppföljning gör PRI en systematisk genomgång av regelefterlevnaden i samverkan med ansvariga för de olika verksamheterna.

Uppföljning

Alla styrdokument utvärderas löpande och återsrapporteras till styrelse, ledning och ansvariga chefer. Alla medarbetare ska rapportera avvikelser från riktlinjerna till närmaste chef eller till avdelningen juridik.

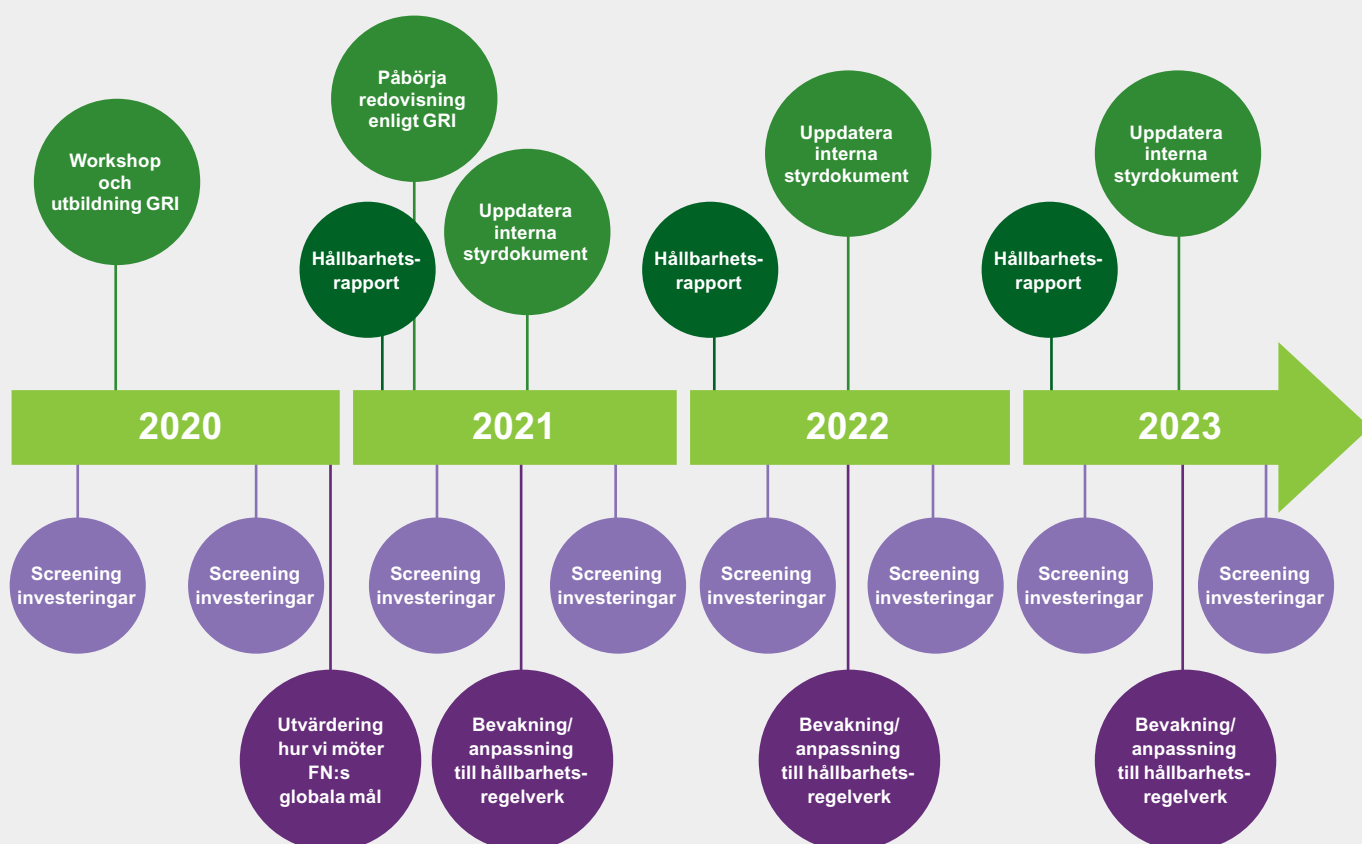
Compliancefunktionen lämnar regelbundet skriftliga rapporter till styrelsen samt till risk- och revisionsutskottet. Rapporteringen till vd hanteras löpande. Brott mot externa eller interna regler rapporteras till berörd chef. Om någon upptäcker allvarliga brister eller när det inträffar en incident ska det anmälas snarast möjligt till vd och styrelse.

Färdplan för hållbarhetsarbetet

Det framåtriktade arbetet med hållbarhet kommer att fokusera på ett antal områden.

- Utvärdering av väsentlighetsanalysen
- Fortsatt arbete med att konkretisera mätbara hållbarhetsmål och nyckeltal
- Översyn av intressentanalysen
- Regelverksanpassningar i verksamheten
- Påbörja redovisning enligt GRI (Global Reporting Initiative)
- Utvärdering av hur vi möter FN:s globala mål
- Fortsatt effektivisering och digitalisering.

Tidslinje



Sex utvalda FN-mål

FN:s globala mål för hållbar utveckling ska utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Av de 17 målen har PRI valt ut sex stycken som hjälper till att ge riktning åt våra egna insatser.



Hälsa och välbefinnande

PRI bidrar till målet genom att:

- Verka för ett gott ledarskap
- Ge stöd till friskvård
- Bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete
- Hålla regelbundna medarbetarsamtal
- Verka för en låg sjukfrånvaro
- Få högt deltagande i medarbetarundersökningar.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

PRI bidrar till målet genom att:

- Bidra till en hållbar kapitalmarknad
- Tillämpa etiska riktlinjer i kapitalförvaltningen
- Löpande bevaka och följa upp våra investeringar.



God utbildning för alla

PRI bidrar till målet genom att:

- Skapa individuella utvecklingsplaner för medarbetare
- Stödja vidareutbildning och kompetensutveckling
- Alla chefer har samma ledarskapsutbildning.



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

PRI bidrar till målet genom att:

- Tillämpa ansvarsfull kreditförsäkring och därigenom medverka till långsiktigt hållbara företag
- Möjliggöra för svenska företag att frigöra kapital till forskning och utveckling.



Jämställdhet

PRI bidrar till målet genom att:

- Sträva efter en jämn könsfördelning i alla verksamhetsområden och på alla befattningar
- Göra regelbundna lönekartläggningar för att hitta och åtgärda osakliga skillnader i lön och mellan kvinnor och män
- Erbjuder alla medarbetare vidareutbildning och kompetensutveckling
- Aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.



Hållbar konsumtion och produktion

PRI bidrar till målet genom att:

- Styra mot digitaliserade tjänster
- Styra inköpen mot mindre miljöbelastande produkter
- Om det krävs resa så klimatsmart som möjligt, i annat fall använda Teams.

Ansvarsfull kreditförsäkring

Målbild: PRI ska långsiktigt ha låga skadekostnader, maximalt 0,20 procent av nettoansvaret. På så sätt skapar vi möjlighet att även i framtiden kunna försäkra växande pensionsskulder till en låg premienivå. Med målbilden följer att vi i ökande grad väger in hållbarhetsaspekter i riskbedömningar av kundföretagens verksamheter.

Så arbetar PRI

Kreditförsäkringen möjliggör för företag att behålla kapital i verksamheten för utveckling och investeringar. PRI har ingen kreditgivning och kapitalet som kreditförsäkringen frigör är inte knutet till särskilda investeringar eller projekt. Kreditförsäkringens huvudsakliga syfte är att företagets anställda ska få sin intjänade tjänstepension även i de fall ett företag går i konkurs.

Kreditförsäkringsverksamheten baseras på individuella kreditbedömningar och på intern och extern rating av företagen. Beslutsordningen innebär att ju större ett kreditärende är, desto högre upp i organisationen tas kreditbeslutet. PRI:s styrelse har satt upp limiter gällande stora försäkringsexponeringar samt ett konsolideringsintervall. Dessa följs upp kontinuerligt.

Det finns i dagsläget få lämpliga verktyg för att identifiera risker direkt kopplade till hållbarhet. Arbetet genomförs därför inom ramen för den generella kreditanalysen av kundföretagen. I PRI:s interna ratingsystem finns miljöfrågor med som en av flera kvalitativa variabler.

Under 2021 kommer ett omfattande utvecklingsprojekt inom kreditförsäkringsområdet att genomföras. En del i detta arbete är att vidareutveckla den interna ratingmodellen med ytterligare hållbarhetsfaktorer samt att ta fram en intern vägledning för att underlätta identifiering,

utvärdering, hantering och dokumentation av hållbarhetsrisker. Inom ramen för projektet ligger också att utvärdera externa analys- och screeningtjänster.

Risk

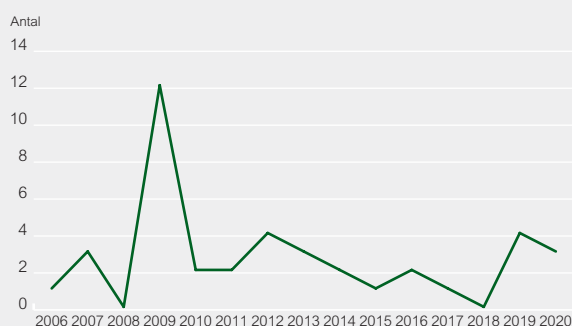
Försäkringsrisken, som även påverkas av de hållbarhetsrisker en verksamhet medför eller utsätts för, är risken att företag som beviljats kreditförsäkring går i konkurs. PRI fullgör då sitt försäkringsansvar och får en skadekostnad när vi infriar företagets pensionsåtagande genom inlösen av pensionsutfästelserna i ett livförsäkringsföretag.

Uppföljning

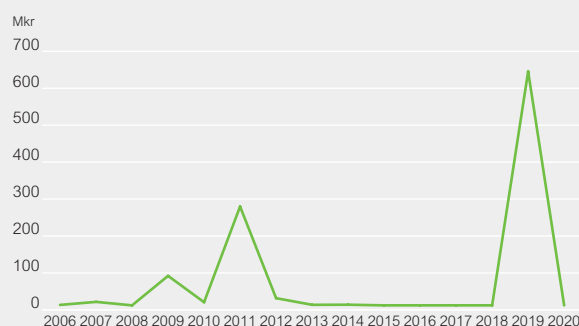
PRI:s compliancefunktion gör genomgångar av regel- efterlevnaden i kreditverksamheten och lämnar skriftliga rapporter till styrelse, risk- och revisionsutskottet samt till vd och berörda chefer. Kreditengagemang med förhöjd risk, stora exponeringar samt den samlade kreditrisken följs upp regelbundet av styrelsen.

Även antalet försäkringsfall och skadekostnader följs upp löpande och rapporteras till styrelsen. Under de gångna fem åren uppgår nettoskadorna till cirka 633 miljoner kronor. Det motsvarar 0,08 procent av nettoansvaret under perioden och innebär att målet gällande skadekostnader uppnåtts.

Antal försäkringsfall, 2006 – 2020



Nettoskada, 2006 – 2020



Hållbara investeringar

Målbild: PRI:s tillgångar investeras på ett aktsamt sätt. Kapitalförvaltningen ska, med hänsyn till riktlinjer och begränsningar som fastställts av styrelsen, bidra till att bolaget har en stabil finansiell grund för sina försäkringsåtaganden. Långsiktigt och med den tänkta tillgångsmixen väntas den årliga avkastningen uppgå till cirka tre procent.

För att säkerställa åtaganden gentemot kunderna krävs att PRI har en tillfredsställande likviditet. Över tid placeras därför drygt hälften av investeringarna i obligationer och räntor. Aktieinvesteringarna görs i företag som har den bästa möjligheten att generera långsiktig avkastning. Med denna inriktning följer att de företag PRI investerar i ska ha hållbara affärsidéer och en långsiktighet i sina affärsmodeller.

Så arbetar PRI

Företag som PRI äger aktier i ska följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.

Bolaget bevakar aktieportföljen för att säkra att vi inte har investeringar i företag som bryter mot internationella konventioner eller gör nyinvesteringar i sådana företag. Det görs via en databas som en extern samarbetspartner tillhandahåller. Via databasen har PRI tillgång till rapporter om gjorda eller planerade investeringar, bland annat gällande miljö, mänskliga rättigheter och affärsetik. Baserat på underlaget gör vi två gånger per år en genomlysning av investeringarnas hållbarhetsprestanda.

Sedan 2019 gör PRI via en samarbetspartner en genomlysning av delar av investeringsportföljen utifrån EU:s taxonomiregelverk, så långt detta är möjligt i nuläget. Regelverket ska underlätta möjligheterna att avgöra om en ekonomisk verksamhet är miljömässigt hållbar.

Erfarenheterna hittills är positiva och har lagt grunden för ett fortsatt utvecklingsarbete kring denna typ av hållbarhetsverktyg.

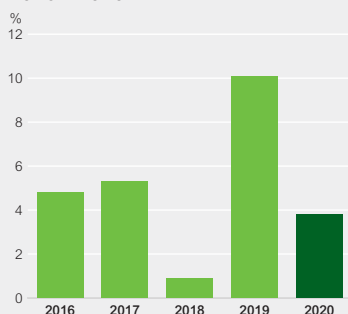
Förvaltningen av PRI:s tillgångar sker enligt aktsamhetsprincipen, där analys och uppföljning är bärande delar. Detta arbete har vidareutvecklats under året och inriktas på att formalisera analysarbetet kring de fondbolag vi investerar i, exempelvis genom att tydligare dokumentera hur en fondinvestering kan påverka riskbild, likviditet och hållbarhetsaspekter. Även det här arbetet har gjorts tillsammans med en extern samarbetspartner och resulterat i en bättre struktur och ökad spårbarhet gällande nya fondinvesteringar.

Internt bidrar även samarbetet med PRI:s compliance-funktion till att säkra att kapitalförvaltningen lever upp till kraven och anpassar sig till den utveckling av regelverken som sker kontinuerligt.

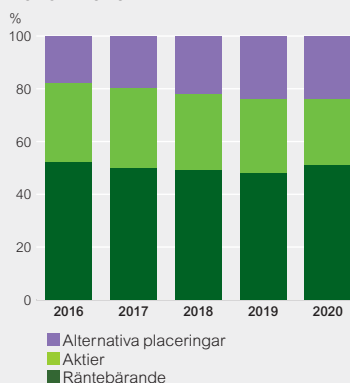
Risk

Till riskerna i kapitalförvaltningen hör att PRI kan drabbas av en värdepminskning i de finansiella instrument vi investerat i, vilket skulle kunna påverka möjligheterna inom försäkringsverksamheten. Även hållbarhetsfrågorna kopplas till risker som kan leda till värdepminskningar. Fokuseringen på aktsamhet vid investeringar och den regelbundna bevakningen av aktieportföljen bidrar till att minska dessa risker.

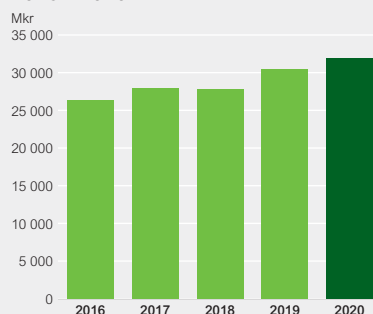
Kapitalavkastning,
2016 – 2020



Tillgångarnas fördelning,
2016 – 2020



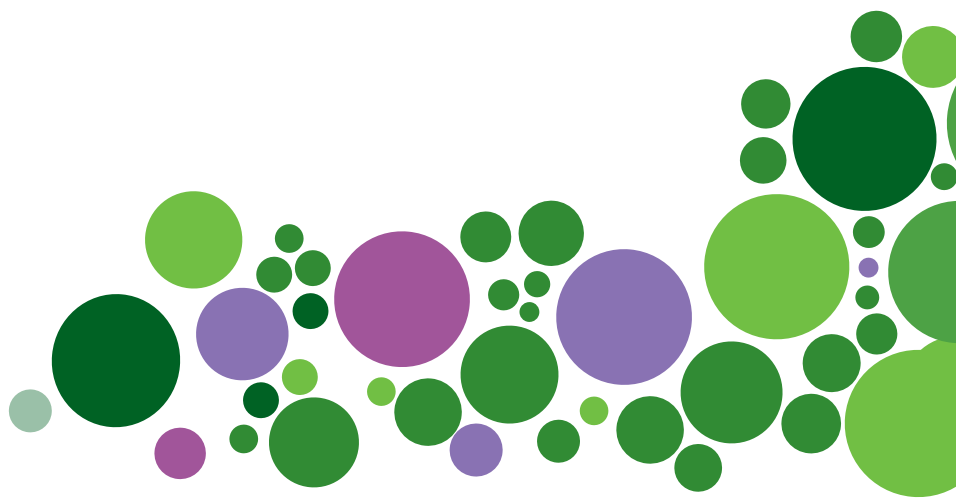
Marknadsvärde placeringstillgångar,
2016 – 2020



Uppföljning

PRI:s compliancefunktion gör genomgångar av regel- efterlevnaden inom kapitalförvaltningen. Om genom- gången visar att något företag brister i sitt hållbarhets- arbete eller bryter mot internationella konventioner gör PRI en bedömning av om aktierna eller fondandelarna bör

sälas. Försäljning genomförs om företaget inte anses ha vidtagit åtgärder för att förhindra att överträdelsen upp- repas i rimlig tid. Under 2020 konstaterades ett brott mot våra riktlinjer då PRI:s underleverantör i hållbarhetsfrågor, Sustainalytics, underkände ett av portföljbolagen vad gäller affärsetik. Uppföljning av ärendet sker kontinuerligt.



Hållbara investeringar – arbetet i praktiken

Arbetet med hållbara investeringar bygger på olika typer av insatser. PRI genomför några av insatserna direkt i den löpande aktieförvaltningen. Andra hanteras indirekt via samarbetspartners eller ingår som en naturlig del vid utvärdering av fondinvesteringar. Bolaget har valt att inrikta sig på aktivt förvaldade fonder med ett fokus på hållbarhet. Tidigare investeringar i rena aktieindexfonder har avyttrats. Den enda indexprodukt bolaget har investerat i är en global småbolagsfond. Denna har dock en hållbarhetsinriktning och exkluderar vissa sektorer i sitt index.

Hållbarhet är ett av kriterierna när motparter utvärderas inom alternativa investeringar. Vid nya investeringar gör vi en operationell due diligence via den externa konsulten Albourne Partners. Albourne gör en grundlig granskning av alla operationella risker hos förvaltaren, till exempel ESG-arbete, complianceresurser och kontroll och verifiering av nyckelpersonernas bakgrund. Vid nya investeringar upprättas även en intern aktsamhetsanalys, där bland annat hållbarhet diskuteras för investeringen, men även dess påverkan på hela PRI:s portfölj.

Hållbarhet är idag en så viktig och integrerad del av

ekonomin att det är svårt att ha en långsiktigt repeterbar affärsmodell utan att ta hänsyn till hållbarhet. Ett exempel från PRI:s portfölj är en investering som är fokuserad på hållbarhet är SUSI Partners, en infrastrukturfond som investerar i lagring av förnybar energi (liionbatterier, flywheels med mera). PRI har även en investering med infrastrukturfonden Foresight Group, som investerar i allt som underlättar omställningen till förnybar energi, det vill säga generering (vind- och solkraft), lagring, tillgänglighet (till exempel batterier) och distribution (till exempel laddstationer och elnät).

Även inom andra tillgångsslag är hållbarhet en viktig del av affärsmodellen. Lånefonderna har hårda krav på hållbarhet och välskötta bolag minskar risken för konkurser i portföljen. Inom private equity är hållbarhetsarbete ett av många viktiga verktyg för att skapa värde i portföljbolagen. I fastighetssektorn är energieffektivisering ett kraftfullt sätt att öka avkastningen på investeringarna. Vi har även sett att "gröna fastigheter" och certifiering av fastigheter kan göra fastigheterna mer attraktiva och öka värdet vid en försäljning.

Medarbetare och miljöpåverkan

Målbild: PRI ska vara en attraktiv arbetsgivare, som erbjuder trygga arbetsplatser där alla medarbetare ges möjlighet att utveckla sina kompetenser och färdigheter. På så sätt säkrar vi att vår affärsleverans är hållbar över tiden. Miljöhänsynen är integrerad i verksamheten, där målet är att använda så lite miljöpåverkande resurser som möjligt utan att verksamheten påverkas negativt.

Så arbetar PRI med organisation, arbetsmiljö och jämställdhet

Alla medarbetare ges möjlighet till kompetensutveckling. Insatserna säkrar att medarbetarna är kunniga och motiverade så att organisationen som helhet svarar upp mot framtida krav. Lediga befattningar internannonseras och vi uppmuntrar till internrekrytering när vi ska rekrytera.

Via arbetsmiljöarbetet förebygger vi ohälsa och olycksfall genom att vi kartlägger och hanterar risker på arbetsplatsen samt att vi regelbundet följer upp dessa. Arbetet drivs av chefer med stöd av skyddsombud och HR.

Målet är en jämn fördelning mellan kvinnor och män inom varje verksamhetsområde och befattning. Även vid rekrytering eftersträvar vi en jämn könsfördelning. Kompetens och erfarenhet ska dock vara avgörande vid urvalet av sökande, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Så arbetar PRI med ledarskap och medarbetare

Regelbundna chefsträffar syftar till att stötta våra ledare i sina roller och att tillhandahålla verktyg som underlättar ledarskapet. Alla chefer genomgår samma ledarskapsutbildning. Som stöd vid rekrytering, kompetensutveckling och lönesättning används "Handbok för chefer", som innehåller mallar, rutiner och riktlinjer.

Via det årliga medarbetarsamtalet ger bolaget medarbetarna möjlighet att i dialog med sin chef vidareutveckla yrkeskompetensen. Alla medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag och har även möjlighet att använda en timme per vecka av arbetstiden till friskvård.

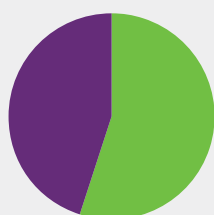
Så arbetar PRI med miljö

Arbetet inriktas på inköp, lokaler och tjänsteresor samt på digitalisering. Inköp av förbrukningsartiklar ska ge så liten miljöpåverkan som möjligt. I detta arbete samverkar vi med leverantörerna, som ger råd om lämpliga produkter. Kontorsmaterial återvinns i så stor utsträckning som möjligt.

I inköpsarbetet är PRI:s krav på underleverantörerna i nuläget leverantörsspecifika. Beroende på vilken tjänst vi köper ställs olika krav, där hållbarheten viktas beroende på den miljöbelastning vi anser att leverantörens verksamhet kan kopplas till. Ett gemensamt krav på alla underleverantörer är att PRI efterfrågar kollektivavtal. Om underleverantören hanterar information ställer vi krav på efterlevnad av informationssäkerhet, sekretess och GDPR samt utvärderar vilka relevanta certifieringar som finns. I den löpande uppföljningen ingår hållbarhet som en punkt. PRI kommer i nästa steg att sätta årsvisa hållbarhetsmål gentemot underleverantörer, vilka sedan kommer att utvärderas.

Genom avtal med fastighetsägaren använder vi grön el, som produceras via förnybara energikällor. Resepolicyn

Antal kvinnor/män



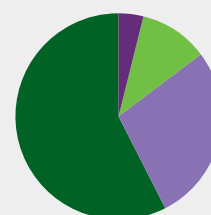
Kvinnor	55
Män	45

Fördelning chefspositioner



Kvinnor	9
Män	7

Fördelning ålder



– 30 år	4
31 – 40 år	11
41 – 50 år	28
51 – 65 år	57

bygger på att vårt resande är kostnadseffektivt och klimatsmart. Kontoren i Stockholm och Göteborg är utrustade med teknik för digitala möten.

Webbtjänster är en central del i digitaliseringsarbetet, som innebär att alltmer av informationen är tillgänglig digitalt istället för att tryckas på papper och skickas med post. Dessa tjänster byggs ut och förfinas kontinuerligt.

Risk

Om PRI inte ses som en hållbar organisation och attraktiv arbetsgivare riskerar företaget att tappa kompetens och få svårare att rekrytera nya medarbetare. Brister i miljöhållningen kan även ge en negativ bild av PRI, som påverkar möjligheterna att driva och vidareutveckla verksamheten.

Uppföljning av organisation, arbetsmiljö och jämställdhet

PRI har historiskt sett fått höga betyg i de medarbetarundersökningar vi genomfört. I slutet av 2020 byttes leverantör och istället för att undersökningarna fortsatt genomförs vartannat år skickas nu veckovisa temperaturmätningar till personalen. Det skapar bättre förutsättningar att fånga måendet hos personalen och ta hand om eventuella problem i realtid. Målet är att varje arbetsgrupp minst en gång per kvartal går igenom resultatet.

Personalomsättningen har under lång tid varit låg, vilket är ett mått på att organisationen är stabil och trivseln hög. Skyddskommittén genomför årliga skyddsronder för att säkerställa den fysiska arbetsmiljön. Den sociala arbetsmiljön fångas upp via medarbetarsamtalen.

Könsfördelningen följs upp på alla nivåer. Vart tredje år genomförs lönekartläggningar som bidrar till att förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män i lön och andra anställningsvillkor. Under 2020 var andelen kvinnor i koncernen 55 procent och i chefsposition 56 procent. I PRI:s styrelse var andelen kvinnor 27 procent.

Ledarskap och medarbetare

Sjukfrånvaron har under lång tid varit låg, så också under 2020. Cirka 85 procent av medarbetarna använder friskvårdsbidraget.

Miljö

Avtal med underleverantörer utvärderas löpande. Miljöarbetet följs upp via PRI:s skyddskommitté.

Covid-19

Under året har en stor del av arbetet på PRI utförts på distans på grund av covid-19. Sedan mars 2020 träffas krisgruppen på PRI regelbundet för att säkerställa att såväl bolaget som arbetsgivare och alla medarbetare i möjligaste mån följer rekommendationerna från myndigheterna. För att underlätta distansarbete har PRI bland annat börjat samverka via Teams samt sett till att alla har möjlighet att arbeta hemifrån.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti, ömsesidigt org. nr 502014-6279

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2021
KPMG AB

Magnus Ripa
Auktoriserad revisor

PRI Pensionsgaranti är ett ömsesidigt
skadeförsäkringsföretag som administrerar
och kreditförsäkrar pension i egen regi.
Vårt försäkringsansvar
uppgår till 335 miljarder kronor.

**PRI.
PENSION
EGEN
REGI**

Försäkringsbolaget PRI
Pensionsgaranti, ömsesidigt
Box 7504, 103 92 Stockholm
Telefon 08 679 06 00
info@pri.se
www.pri.se